

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

САМАРКАНДСКИЙ ордена "ЗНАК ПОЧЕТА"
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ им.Ф.ХОДЖАЕВА

На правах рукописи

НИЁЗОВ ЗУХУР

ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА
В ВИНОГРАДАРСТВЕ И ИХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

(на материалах специализированных предприятий
Самаркандского Узплодосовхозвинопром концерна)

13781
Специальность 08.00.05. - Экономика, планирование,
организация управления народным
хозяйством и его отраслями
(сельское хозяйство)

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Самарканд - 1994

Работа выполнена в Самаркандском сельскохозяйственном институте им. Ф.Ходжаева

Научный руководитель: - Доктор экономических наук, профессор
заслуженный экономист Республики
Узбекистан ХУСАНОВ М. Х.

Официальные оппоненты: - Доктор экономических наук, профессор
РАХМОНКУЛОВ Х. Р.
- кандидат экономических наук, доцент
ВАФАЕВ С. В.

Ведущая организация - Самаркандское областное объединение
"Плодоовощинпром"

Защита диссертации состоится 15 ИЮНЯ
1994 г. в 13⁰⁰ часов на заседании Специализированного
Совета К 120.34.23. по присуждению ученой степени кандидата
экономических наук при Самаркандском сельскохозяйственном
институте им. Ф. Ходжаева по адресу: 703003, г. Самарканд,
ул. Мирзо Улугбека, 77.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке института.

Автореферат разослан 13 мая 1994 г.

Ученый секретарь
специализированного совета,
кандидат экономических наук,
доцент

Таша
Т. П. РАХМОНОВ
Секретарь
СЭСХИ
УНБ. 10

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ.

Актуальность темы. Во всех формах собственности и хозяйствования человек был и остается самым активным элементом производительных сил общества. Реализация его возможностей к труду зависит от уровня заинтересованности в конечных результатах производства материальных и духовных благ. Долгие годы в совхозах, колхозах и других предприятиях Узбекистана нарушались основные принципы стимулирования трудящихся. В них слабо внедрялись прогрессивные формы организации труда, уровень оплаты труда оставался низким, а ее система была весьма сложной. В организации и оплате труда нарушались законы и механизмы товарного производства. Поэтому в процессе поэтапного перехода к рыночной экономике возникает необходимость совершенствования организации и оплаты труда в сельскохозяйственных предприятиях, в отдельных отраслях сельского хозяйства с учетом их особенностей.

Состояние изученности темы. Вопросы организации и оплаты труда и их дальнейшее совершенствование в сельском хозяйстве Узбекистана, особенно в ведущей его отрасли – в хлопководстве, исследованы в трудах О. Исупова, М. Хусанова, В. Платонова, Ф. Камшова, О. Муртазаева, и других ученых-экономистов. Однако в виноградарстве эта проблема не исследована. Кроме того, в большинстве выполненных работ не учитывается социально-экономическое значение расширения масштабов товарно-денежных отношений вообще, и хозрасчетного метода управления производством, в частности. Поэтому научно обоснованному решению вопросов организации и оплаты труда в процессе осуществления экономической реформы и посвящено настоящее исследование.

Цель и задачи исследования. Обобщить опыт специализированных на виноградарстве предприятий по применению организации и оплаты труда в годы сочетания регулируемой и свободной реализации товарной продукции, разработать комплекс научно-обоснованных рекомендаций по повышению экономической и социальной эффективности организации и оплаты труда в виноградарстве. Исходя из общей цели ставятся следующие основные задачи.

- обосновать принципы применения разнообразных форм организации труда в виноградарстве на предприятиях примерно одинаковой специализации и концентрации производства;

- показать последствия применения сложной системы аккордно-премиальной оплаты и ее низкого уровня в виноградарстве;

- разработать научно-обоснованные рекомендации по совершенствованию организации труда и особенно его оплаты в виноградарстве.

Объекты исследования. Основными объектами исследования являются специализированные на виноградарстве колхозы и совхозы Самаркандского областного концерна "Узплодоовощинпром", которые размещены в Самаркандском, Тайлакском, Булунгурском, Пастдаргомском, Каттакурганском, Иштиханском, Нарпайском и Кошрабатском районах.

Методология и методика исследования. Теоретической и методологической основой исследования послужили труды ученых-экономистов, решения директивных органов управления Республики Узбекистан по применению форм регулируемой и свободной реализации товарной продукции, по совершенствованию организации и оплаты труда в сельскохозяйственных предприятиях. В работе применены методы сравнительного анализа, статистико-экономических группировок, монографический, расчетно-конструктивный и других, а также собственные наблюдения автора.

Документальную основу исследования составили данные областного комитета прогнозирования и статистики, сводные годовые отчеты хозяйства Самаркандского концерна "Узплодоовощинпром", годовые отчеты колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий хозяйрасчетные задания, данные первичного учета и отчетности и их подразделений, статсборники. "Народное хозяйство Республики Узбекистан" за 1991-1992 гг., В работе частично использованы научные отчеты Самаркандского филиала НПО им. Р.Р. Шредера, выводы и предложения ученых и специалистов, опубликованные в печати и другие.

Научная новизна. Впервые на материалах специализированных предприятий Самаркандского концерна "Узплодоовощинпром" комплексно исследованы вопросы совершенствования организации и оплаты труда в виноградарстве, доказана эффективность бригадной, а также внутрибригадной формы организации производственных подразделений, работавших на основе хозяйственного расчета, рекомендовано применение в высокорентабельных хозяйствах оплаты труда от единого источника - валового дохода вместо сложной (свыше 10 элементов) аккордно-премиальной оплаты труда, применяемой в настоящее время, а в перспективе - на контрактную основу.

Практическая значимость. Внедрение в производство выводов и

предложений способствует более полному использованию резервов увеличения производства винограда, особенно его столовых и кишмишных сортов, повышению производительности и оплаты труда работников бригад и звеньев, упрощает планирование, ведение учета и отчетности по оплате труда на уровне бригад и звеньев, а также предприятий.

Апробация и реализация результатов исследований. Основные результаты исследований доложены и получили одобрение на IV Всесоюзной научной школе ученых-экономистов по проблемам регионального планирования (г. Минск, 1983г.), Первой Республиканской школе-семинаре молодых ученых по теме "Проблемы совершенствования планового ценообразования" (г. Ташкент, 1987г.), научно-практической конференции молодых ученых САО ВАСХНИЛ по интенсификации сельскохозяйственного производства посвященная 70-летию Великого Октября. (г. Ташкент, 1987г.), конференции молодых ученых и специалистов и их вклад в интенсификацию производства сельскохозяйственной продукции (г. Алма-Ата, 1989г.), Конференции молодых ученых и специалистов по ускорению социально-экономического развития АПК (г. Самарканд, 1988г.), Научно-практической конференции по проблемам развития АПК. (СибНИИСХ СОВАСХНИЛ г. Новосибирск, 1989г.), Научной конференции по экономическим проблемам развития и эффективности АПК (г. Рига, 1989 г.), Научной конференции экономическим проблемам развития и эффективности АПК (г. Кишинев, 1989г.), II городской научно-теоретической конференции молодых ученых и специалистов (г. Самарканд, 1990г.), Конференции молодых ученых и специалистов, посвященная 60-летию образования КазСХИ (г. Алма-Ата, 1990 г.), научных конференциях профессорско-преподавательского состава и аспирантов Самаркандского сельскохозяйственного института (в 1978-1993 гг.)

Публикации. Основные результаты исследования отражены в 20 статьях и тезисах докладов, учебно-методических пособиях общим объемом 29 п.л.

Объем и структура диссертации. Диссертационная работа изложена на 125 страницах машинописи, содержит 15 таблиц и 16 приложений, состоит из введения, трех глав, выводы и предложений, списка использованной литературы из 128 наименований.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ.

В первой главе - "Развитие и повышение рентабельности виноградарства" в сжатой форме показывается значение производства свежих и переработанных продуктов виноградарства в Самаркандской области и Республике Узбекистан, причины уменьшения валового сбора и снижения рентабельности затрат в виноградарстве за 1991 - 1992 гг. по сравнению с предыдущими периодами.

Виноградарство является одним из крупных высокоотварных отраслей Узбекистана, особенно Самаркандской области. Его развитие способствует рациональному использованию не только плодородных орошаемых земель, но и условно поливных, каменистых, песчаных и других низкоплодородных земель. Как трудоемкая культура, виноградарство способствует улучшению использования средств капитальных вложений, трудовых и других ресурсов, чем в других отраслях растениеводства. Реализация свежего винограда, кивмиша, вина и другой продукции виноградарства улучшает обеспечение республики свободно-конвертируемой валютой и т.д.

В Узбекистане еще до октябрьской 1917 года революции виноградарство было одним из развитых отраслей сельского хозяйства. Так, например, в 1913 г. на душу населения республики было произведено 21 кг. винограда против 6 кг. по территории бывшего СССР в среднем. В республике более 90 % винограда населением потреблялся в свежем и сушеном (кивмишном) виде против 5% по СССР. Сортовой состав соответствовал разумной потребности населения Узбекистана.

Проведение социалистической революцией и преобразования сельского хозяйства без учета желаний основной массы коренных народов Узбекистана нанесло огромный ущерб виноградарству и другим отраслям агропромышленного комплекса, значительные площади виноградников были выкорчеваны, уход за насаждениями резко ухудшился, урожайность их резко снизилась. В 1926 г. в Узбекистане было произведено 78,1 тыс. т против 138,1 тыс. т. в 1913 году.

Виноградарство оставалось одной из оставших отраслей до начала и особенно, в годы Отечественной войны. Если в Узбекистане было произведено в 1940 г. 130 тыс. т, то в 1945г. - 52 тыс. т. винограда.

Темпы увеличения производства винограда в республике значительно ускорились в годы освоения новых орошаемых земель, совершенствования специализации предприятий предгорных и горных зон. В 1990 г. по сравнению с 1965 г. площадь плодоносящих виноградников увеличилась в 3,2 раза, а валовой сбор винограда почти в

3,5 раза.

Самаркандская область, на материалах которой выполняется настоящая работа, за все годы развития Узбекистана, остается самым крупным производителем винограда и продуктов его переработки. На ее долю приходится в пределах 30 % винограда и 80 % кишмиша производимого в республике. Во всех категориях хозяйств области в 1990 г. по сравнению с 1965 г. валовой сбор винограда увеличился в 3,3 раза. На душу населения области в 1990 г. было произведено почти 100 кг. винограда против 30 кг. по республике. По области около 50% винограда перерабатывалось промышленностью, 30% использовалось на производство кишмиша, а остальное потреблялось в свежем виде. Примерно 60 % винограда и продуктов его переработки потребляется за пределами области.

В Самаркандской области 1989 г. был самым низкоурожайным годом в истории виноградарства. В этом году во всех категориях хозяйств получено лишь 10,2 ц/га. против 96 ц/га. в высокоурожайном 1990 г. Она снизилась, главным образом в результате заморозков в начале мая месяца 1989 года. Ее последствия не преодолены и в 1991 - 1992 гг.. В 1992 г. урожайность виноградника в специализированных предприятиях "Узплодоовощинпрома" области составила лишь 26,2 ц/га. Это в 3 - 4 раза ниже, чем в благоприятные по климатическим условиям годы.

Сравнительный анализ показывает, независимо от благоприятного и неблагоприятного по погодным условиям года, резервы повышения урожайности винограда в отдельных предприятиях, а внутри них - бригадах и звеньях, используются в разной степени. Так, например, в 1992 г. урожайность виноградника в совхозе им. Ф.Влдах составила 58,1 ц/га. против 33,7 ц/га. по совхозам Булунгурского района в среднем. Урожайность насаждений в одном и том же хозяйстве и году между бригадами и звеньями различаются в 2-3 и более раза.

На основе материалов по инвентаризации виноградных насаждений и первичного учета в диссертации сделана попытка по установлению основных причин колебания урожая в отдельных совхозах. Межсовхозные различия по естественному плодородию почвы составляют от менее 40 до 80 баллов, количество поливов от менее 2 до свыше 5 раза, изреженность насаждений от 3 до 30 %, плотность насаждений в зависимости от посадки от 604 до 1163 шт., поднятие на шпалеры от менее 10 до 100 %, нормы внесения минеральных и органических удобрений более чем в 2 раза. По нашим расчетам по-

вышение плодородия почвы на 1 балл дает примерно 2 ц/га., 1 ц. дополнительно внесенных минеральных удобрений в действующих на-
чалах 5 ц/га, а органических удобрений - 3 ц/га., увеличение ко-
личества поливов на один раз - до 12 - 13 ц/га. прибавки урожая.

Выравнивание всех вышеуказанных и других производственных условий получения высокого урожая проблема весьма сложная. В настоящее время реальным резервом повышения урожайности является увеличение плотности насаждений путем внедрения рядовых посевов вместо растеличных, поднятия их на шпалеры, увеличения нормы органических удобрений, улучшение водообеспеченности предгорных и горных предприятий, развитие аллейного формирования кустов по типу вишн вдоль поливных карт, дорог, улучшение качества агротехники, главным образом, обрезка, открытие и закрытие кустов, обломка побегов, борьба с вредителями и болезнями винограда.

Для виноградарства характерна низкая механизация, удельный вес труда механизаторов составляет менее 3% в совхозах, менее 2% в колхозах. Основные агротехнические работы качественно выполняются лишь в трудоизбыточных предприятиях, внутри них - в бригадах и звеньях.

Следует отметить, что трудоинтенсивное ведение виноградарства способствует увеличению массы товарной продукции с единицы площади насаждений, улучшению использования избыточных трудовых ресурсов и повышению уровня оплаты их труда. Вместе с тем трудовые и материальные затраты целесообразно осуществлять с учетом их рентабельности. Без повышения ее уровня невозможно управлять товарным производством на хозрасчетной основе. К сожалению в поэтапном переходе к рыночной экономике уровень рентабельности виноградарства в отдельных хозяйствах, особенно в колхозах, имеет тенденцию снижения. В 1992 г. отношение суммы прибылей (убытки) к полной себестоимости реализованного свежего винограда, кишмиша и дача в колхозах "Узплодоовоқвинпрома" Самаркандской области составила 2,1 % убыточности против 25,1 % рентабельности в 1990 году. Такое положение обусловлено не только снижением урожайности винограда из-за ухудшения климатических и других производственных условий, но и нарушением законов товарного производства. В результате либерализации цен на промышленные товары, темпы роста себестоимости 1 ц. винограда заметно отстали от темпов роста регулируемых государственных закупочных цен. Из-за недовыполнения госзаказа в годы поэтапного перехода к рыночной

экономике рекомендованные органами управления АПК свободные рыночные и договорные цены в виноградарстве почти не действовали. В отдельных совхозах высокая рентабельность виноградарства обеспечена за счет снижения себестоимости 1 ц. винограда путем выдачи низкой оплаты за единицу времени и особенно продукции, что экономически не оправдывает себя. Кроме того, свежий виноград, продан государству по 2-3 раза низким, чем свободные рыночные ценам, что также не отвечает требованиям законов товарного производства.

Следовательно, социально-экономическая эффективность виноградарства должна повышаться как путем использования резервов увеличения качественной продукции, так и реализации ее по выгодным каналам и ценам.

Во второй главе - "Организация труда в виноградарстве и ее совершенствование" исследованы теоретические основы, особенности организации труда в этой отрасли, причины применения разнообразных ее форм в отдельных предприятиях.

В экономической литературе вопросы организации труда связываются с формами собственности и предприятий, доказываются ее преимущества при социализме по сравнению с капитализмом, делят ее на обычную и научную. Эти и другие положения являются псевдонаучными.

Организация труда является непрерывным процессом. По мере расширения масштаба внедрения научно-технического прогресса, специализации и концентрации производства, повышения квалификации трудящихся, независимо от формы собственности и предприятий она должна совершенствоваться. К основным направлениям прогрессивной организации труда относятся: распределение рабочей силы по отраслям и подразделениям, кооперация и разделение труда между отдельными и группами работников, приемы выполнения отдельных процессов и услуг, организация рабочих мест, организация отдыха, организация учебы и повышения квалификации работников, улучшение психологии трудящихся, оплата труда и другие поощрения и т. д.

В диссертации рассматриваются особенности организации труда в виноградарстве и других отраслях сельского хозяйства, ее отличие от промышленности. В виноградарстве сохраняется сезонность производства его продуктов, которая особенно характерна в выполнении отдельных видов работ. Поэтому в течении всего года установить, например, одинаковый режим труда и отдыха невозможно. В напряженные периоды увеличивается продолжительность рабочего

дня, в менее напряженные - наоборот, вместо узкого разделения труда каждому работнику выгодно выполнять несколько видов работ и т.д.

В экономической литературе нет единой позиции в организации труда производственных подразделений и услуг; одни экономисты доказывают преимущества бригадной, другие - звеньевой формы организации труда. По нашему мнению нет необходимости в противопоставлении этих двух форм организации коллективного труда. Не оправдают себя рекомендации о том, что коллективы производственных бригад (или звеньев) должны своими силами выполнять не менее 80% работ по производству и реализации продукции. Нередко различия между бригадами и звеньями устанавливают по их размеру, уровню освобожденности их руководителей от производственной работы. Эти и другие вопросы в специализированных на производстве винограда предприятиях Самаркандской области решаются с учетом накопленного опыта или по указанию органов управления и других отраслей АПК.

По нашему мнению различия между бригадами и звеньями следует устанавливать на основе хозрасчетного метода управления. Если звено работает на основе внутрихозяйственного расчета, то оно не отличается от бригадной формы организации труда и производства продукции.

Долгие годы в виноградарстве во всех специализированных предприятиях единственной формой организации труда и производства были бригады, работающие на основе внутрихозяйственного расчета. За 1991-1992 годы масштаб ее применения сужается. Она сохраняется в совхозах им. Н. Козимова Пастдарномского, им. Мичурина Каттакурганского и им. Хаииза Нарпайского районов. Во всех других предприятиях организованы семейные и межсемейные звенья, которые как и бригады, работают на основе внутрихозяйственного расчета. В отдельных хозяйствах они специализированы только на производстве винограда и саженцев, а в большинстве - за ними наряду с виноградными насаждениями закреплены садовые насаждения, зерновые, овощные, кормовые культуры и посев картофеля. Средний размер виноградарческих бригад и звеньев, сочетания в них культур в отдельных предприятиях показаны в Таблице 1.

Крупные бригады и звенья, как правило, должны иметь преимущества перед мелкими. Такая закономерность подтверждается опытом всех стран мира. Однако, в исследованных нами предприятиях такая закономерность не наблюдается. Из данных Таблицы 1 видно, что в

совхозах им. Н.Козимова, им. Мичурина и Хамза бригады почти одинаковы по площадям виноградных насаждений, однако средняя урожайность виноградника в совхозе им. Н. Козимова почти в 1,5 раза выше, чем в совхозе им. Мичурина. Средний размер звена по площади виноградных насаждений в совхозе Р. Сохибназарова почти в 3 раза меньше, чем в совхозе "Килдон", а урожайность с гектара - почти в 2,2 раза выше. Преимущества крупных или мелких бригад и звеньев не наблюдаются и в одном и том же предприятии.

Таблица 1.

Средний размер бригад и звеньев, сочетание в них сельхоз культур (1992 г.)

Наименование предприятий и районов	формы органи зации труда	Ср.размер бригад или звеньев га.	в том числе		количество культур	урожайность виноградника, ц/га
			виноградники	другие культ.		
им.Н.Козимова Пастдаргомского р-на.	бриг.	66,0	66,0	-	-	151,5
им.Мичурина Каттакурганского р-на.	бриг.	99,6	64,0	35,6	2	104,6
им.Хамза Нарпайского района	бриг.	100,9	61,0	39,6	3	35,7
им.Р.Сохибназарова Тайлакского р-на.	звено	9,08	5,36	3,68	3	128,9
"Хумабазар" Тайлакского р-на.	звено	17,4	6,7	10,7	3	97,1
"Килдон" Булунгурского р-на.	звено	26,8	18,3	2,5	3	59,3
им.Навои Булунгурского р-на.	звено	1,8	1,2	0,6	6	26,0
"Дустлик" Самаркандского р-на.	звено	1,2	0,6	0,6	3	97,2
им.Ф.Косимовой Самарканд.р-на.	звено	0,8	0,8	-	1	82,0
"Мингчинор"						
Иштиханская р-н.	звено	1,6	1,6	-	1	94,7

Следовательно, размер бригад и звеньев не является единс-

твенным условием получения высоких урожаев и улучшения других производственно-экономических показателей виноградарства. Они в значительной мере зависят от почвы, нормы орошения, органических и минеральных удобрений, возраста и сорта винограда и т.д.. Вместе с тем в мелких звеньях, особенно в семейных, возникают определенные трудности в использовании машино-тракторного парка, транспортных средств, оросительной воды и других средств производства. При мелких семейных звеньях много времени затрачивается на охрану урожая, на реализацию продуктов мелкими партиями. В них почти невозможно разделение труда, их работники становятся универсальными работниками в выполнении ручных работ. В семейных звеньях широко применяется и детский труд, труд пенсионеров и других членов.

Преимуществом мелких семейных звеньев является то, что в них обеспечивается свобода личности, режим труда и отдыха устанавливается самостоятельно, повышается материальная заинтересованность и ответственность за конечные результаты производства и отсюда не допускается хищение готовой продукции и наличных материальных ресурсов.

Учитывая особенность винограда, как многолетнего насаждения, сроки эксплуатации которого 50-60 лет и более, требует крупных капитальных вложений и ежегодных текущих затрат, в диссертации показывается преимущества бригадной и межсемейной звеньевой формы организации труда, по сравнению с мелко-семейными. В них независимо от формы собственности и хозяйствования более рационально используются земельно-водные и трудовые ресурсы, достижения науки и передовой практики.

В целях усиления личной заинтересованности и ответственности членов бригады и звена в качественном выполнении работ, как основа получения высокого урожая, целесообразно закреплять виноградные насаждения за отдельными работниками (или семьями), как это практикуется в хлопководческих бригадах (звеньях), работающих на внутрихозяйственном расчете. В применении мелко-семейных звеньев нельзя допускать торопливости. Их преимущества обеспечиваются лишь тогда, когда они снабжаются маломощными техническими средствами, когда в них применяются принципы свободного товарного производства.

В третьей главе - "Оплата труда в виноградарстве и ее совершенствование" уточнены научные основы, преимущества и недостатки действующей системы оплаты труда и разработана мера по ее совершенствованию.

венствовании.

Долгие годы научные основы оплаты труда, также как и ее организация связывали с формами собственности и предприятий. В колхозах оплата труда носила остаточный характер, а в государственных предприятиях - гарантировалась обществом в лице государства. В совхозах ее называют зарплатой, в колхозах - оплата труда, в фермерских хозяйствах - доходом и т.д. В отдельных колхозах и совхозах в размерах оплаты труда допускается резкая дифференциация, нередко ее размер был ниже минимальной, применяется весьма ее сложная система (связь 10 элементов).

В диссертации обосновываются положения о том, что во всех формах предприятий необходимо формировать единую категорию в оплате труда, фонд оплаты должен быть первичным при распределении валового дохода, а все остальные фонды должны носить остаточный характер; государственные органы управления труда должны рекомендовать и контролировать лишь минимальные размеры, а максимальная оплата определяется в зависимости от экономического состояния каждого предприятия, а внутри них - производственного подразделения. Учитывая то, что в неблагоприятные по погодным условиям годы, как правило, ухудшается финансово-экономическое положение предприятий, минимальный фонд оплаты труда должен формироваться за счет резервов прошлых лет, долгов от госбанка и других предприятий и учреждений, за счет потребителей путем продажи товарной продукции по высоким ценам и т.д.

Размер оплаты - решающее условие в использовании резервов увеличения производства качественных продуктов с наименьшими затратами. Немаловажное значение имеют системы и формы ее выплаты. В диссертации показываются преимущества действующей в колхозах и совхозах аккордно-премиальной оплаты труда. Она позволяет увязать авансовую оплату за объем выполненных работ (или отработанное время) и доплаты за стаж и квалификацию с конечными результатами труда, то есть с выходом продукции, ее качеством, себестоимостью и рентабельностью и другими показателями. Вместе с тем действующая система и форма оплаты труда имеет и недостатки. Она весьма сложная, связана с качеством планирования объема продукции, фонда заработной платы, себестоимостью продукции, каналов и цен ее реализации и т.д. К сожалению в планировании этих и других основных показателей хозяйственного задания допускаются ошибки, в них недостаточно учитываются почвенно-климатические и другие объективные условия

производства.

В диссертации исследованы состояние нормирования и тарификации основных трудоемких работ в виноградарстве. За 1991 - 1992 гг. высокие, невыполняемые основной массой работников нормы выработки, во всех колхозах и совхозах, пересмотрены в сторону снижения. Однако в тарификации работ и труда допускаются ошибки. Такие трудоемкие работы, как ручное открытие и закрытие кустов, уборка урожая оплачиваются по ставке III разряда, что не соответствует стоимости рабочей силы, формируемой в поэтапном переходе к рыночной экономике.

Недостатки действующей аккордно-премиальной системы оплаты ярко проявлялись в низкоурожайные годы из-за неблагоприятных климатических (заморозки) условий. Размер оплаты труда за единицу времени и продукции резко снижается, а ее дифференциация на остальных предприятиях усугубляется (Таблица 2).

В хозяйствах, указанных в Таблице 2 оплата на 1 ч/час. колеблется от 3,5 руб. (в колхозе " Самарканд" Самаркандского ра-

Таблица 2

Прямая оплата труда с начислениями в виноградарстве (1992 г.)

Наименование предприятий и районов	Прямая оплата с начислениями, руб	
	на 1 ч/час.	на 1 ц. винограда
с-з.им.Н.Козимова Пастдаргомского р-а	11,0	249,1
с-з.им.Мичурина Каттакурганского р-на	16,9	539,0
с-з.им.Р.Сохибназарова Тайлакского р-на.	14,9	685,9
с-з. "Элпак" Тайлакского р-на.	6,2	266,4
к-з.им.Ф.Косимовой Самаркандского р-на.	16,6	609,6
к-з."Самарканд" Самаркандского р-на.	3,5	320,8
с-з."Кидди" Булунгурского р-на.	10,1	420,1
с-з."Булунгур" Булунгурского р-на.	5,6	269,0

иона) до 16,6 - 16,9 руб. (в колхозе им.Ф.Косимовой Самаркандского и в совхозе им. Мичурина Каттакурганского районов). В этих хозяйствах качества труда работников занятых в виноградарстве почти не отличается (из всех прямых затрат 97 - 98 % ручные, 2 -3 % механизированные). Существенные различия в оплате за единицу времени в значительной мере связаны с резким увеличением трудовых

затрат (от 900 до свыше 2000 ч/час на 1 га). Дополнительные трудовые затраты на 1 га, характерны для хозяйств с избыточной рабочей силой. В них урожайность выше, однако ее рост остается от темпов роста трудовых затрат на единицу площади. Поэтому уровень оплаты дополнительных затрат имеет тенденцию к снижению.

Из данных Таблицы 2 видно, что прямая оплата труда на 1 ц. винограда колеблется от 249 руб. (в совхозе им. Н. Козимова) до 609 руб. (в колхозе им. Ф. Касимовой). Такое явление связано с тем, что в совхозе им. Н. Козимова высшая урожайность, а меньше прямые затраты труда на 1 га насаждений низкие. Кроме того здесь допущена недоплата за труд рабочих путем увеличения норм выработки и установления низких тарифных разрядов и ставок на зарплатоёмкие работы (ручное открытие и закрытие кустов и уборка урожая). В колхозе им. Ф. Касимовой увеличение фонда оплаты труда на единицу продукции достигнуто путем реализации кишмиша и вин по высоким свободным рыночным ценам.

В диссертации исследованы основные причины резкого колебания уровня оплаты труда работников в отдельных колхозах и совхозах, показано его влияние на урожайность, трудоемкость и себестоимость единицы продукции, уровень отраслевой рентабельности виноградарства.

В диссертации обосновывается положение о том, что система и формы оплаты труда, законы товарного производства должны давать положительные результаты не только в благоприятные, но и неблагоприятные по погодным условиям годы. Из-за несовершенности принципов формирования фонда оплаты труда при ее аккордно-премиальной системе и регулируемых государственных закупочных ценах, в неблагоприятных (например, в 1989г.) годах труд работников виноградарства на единицу времени оплачивается в 3-4 раза ниже, чем минимальные их размеры, рекомендованные органами управления народного хозяйства Республики Узбекистан.

На основе рекомендации органов управления АПК, ученых и специалистов, опубликованных в печати, в диссертации обосновывается преимущество оплаты труда от валового дохода. При ее применении упрощается система и форма оплаты труда, повышается заинтересованность и ответственность работников бригад и звеньев в использовании резервов увеличения производства качественной товарной продукции с низкой себестоимостью. Такая форма оплаты нами рекомендуется лишь хозяйствам, а внутри них - бригадам и звеньям, обеспечивающим оптимально и высокие нормы рентабельности производства винограда и продуктов его переработки. Учитывая то, что

рентабельность во многом зависит от уровня цен необходимо узаконить его формирование на основе требования законов товарного производства в частности - законов стоимости и особенно, спроса и предложения.

По результатам исследования сделаны следующие основные выводы и предложения:

1. Самаркандская область в Узбекистане была и остается крупным производителем винограда и продуктов его переработки, особенно кишмиша. Это способствует более полному использованию земельно-водных и трудовых ресурсов, улучшает обеспеченность валютным фондом. В целях более полного использования природной, самой дешевой солнечной энергии, восстановления исторической традиции народа, необходимо ускорить темпы увеличения кишмишных и столовых сортов винограда, выращивания таких ценных как черный и белый кишмишные, Хусайни, Нимранг, Чарос, Сурхак, Каттакургани, Караманшал и других сортов разных сроков созревания.

2. Ускорение темпов расширенного воспроизводства в виноградарческих хозяйствах требует повышения отраслевой рентабельности виноградарства, достигнутый его уровень за последние годы не позволяет самофинансирование капитальных вложений на производственные и непроизводственные нужды, возратить долги банка и других организаций и предприятий в установленные сроки, платить в бюджет налоги и другие отчисления. Учитывая капиталоемкость и затратоемкость виноградарства, его отраслевая рентабельность должна составлять примерно 60-65 % против менее 30 % за 1991 - 1992 гг. в среднем по предприятиям системы Самаркандского концерна "Узплодоовощвинпром". Повышение рентабельности должно достигаться исключительно за счет роста цен по всем каналам реализации. Ее повышение за счет снижения себестоимости продукции в ближайшей перспективе невозможно, так как современный уровень оплаты труда не только на единицу времени, но и на единицу продукции, значительно ниже минимального, рекомендованного бюджетным и соответственно хозрасчетным предприятиям. Практика отдельных предприятий, в которых себестоимость продукции снижается в результате недооплаты за труд работников виноградарства является порочным методом повышения отраслевой рентабельности виноградарства.

3. Учитывая значение прогрессивных форм организации труда в использовании реальных резервов увеличения качественной продук-

ции и экономии ресурсов, в большинстве предприятиях применяется звеньевая форма организации труда. Бригадная форма организации труда за 1991-1992 гг. сохранена лишь в отдельных совхозах. В большинстве предприятиях, где применяются бригадная или звеньевая форма организации труда, внедрены почти одинаковые принципы внутрихозяйственного расчета.

Сравнительная оценка деятельности хозрасчетных бригад и звеньев показывает, что в настоящее время при организации мелких семейных звеньев возникают большие трудности в использовании водных ресурсов, тракторов и транспортных средств, расширяется масштаб использования детского труда, увеличиваются управленческие расходы на оплату труда звеньевых за руководство звеном, расходы за реализацию товаров мелкими партиями и т.д. По нашему мнению в организации мелких семейных звеньев нельзя допускать торопливости. Расширять масштабы их внедрения следует по мере снабжения виноградарческих хозяйств малоомощными тракторами, транспортными и другими средствами производства, по мере выхождения в свободные товарно-денежные отношения.

4. Любая форма организации труда в колхозах и совхозах дает высокий эффект лишь при применении прогрессивной системы и формы оплаты труда каждого труженика и коллектива работников. Аккордно-премиальная оплата труда, применяемая в виноградарческих бригадах и звеньях является прогрессивной, чем оплата труда за объем выполненных работ или отработанное время. Ее размер зависит от объема произведенной продукции и ее качества, себестоимости и рентабельности. Вместе с тем она имеет ряд недостатков. К ним относятся прежде всего то, что ее размер остается низким. Она особенно резко снижается в неблагоприятные по климатическим условиям годы, в хозяйствах, работающих с худшими почвенными условиями и водообеспеченностью, при наличии избыточной рабочей силы. Действующая в настоящее время форма оплаты труда сложная, имеет свыше 10 элементов.

В целях повышения социально-экономической эффективности оплаты труда в виноградарческих бригадах и звеньях необходимо:

- внедрения на современном этапе более прогрессивную форму оплаты труда каждого работника основанную на контрактно-договорной системе. Ее применение требует разработки методов оценки труда с учетом квалификации отдельных работников. Такая работа для работников сельскохозяйственных предприятий до сих пор не выполняется. Поэтому научно-исследовательские институты должны



ускорить такую работу. Контрактно-договорную систему оплаты труда необходимо проверить в высоко rentабельных хозяйствах в порядке эксперимента, и после изучения ее положительных результатов применить в широком масштабе;

- учитывая недоработанность оплаты на контрактно-договорной основе и трудности ее применения необходимо совершенствовать действующую аккордно-премиальную оплату. В этом деле неотложным является повышение на два разряда и соответственно ставок на такие трудоемкие работы, как ручное открытие и закрытие кустов, а также уборка урожая. При увязке размера оплаты труда с выходом качественной продукции не допускать ее дифференциации на плановую и сверхплановую продукцию, сократить количество показателей основной, дополнительной и премиальной оплаты до 2-3, что позволяет ликвидировать дублирование ее начисления за одни и те же цели, упрощает учет и отчетность по оплате труда в сельском хозяйстве;

- в хозяйствах с оптимальной и высокой нормой рентабельности оплату труда целесообразно производить от валового дохода, что способствует увеличению качественной продукции при одновременной экономии всех видов ресурсов, реализации ее с учетом требований законов товарного производства, прежде всего спроса и предложения;

- учет и отчетности по оплате труда вести в чистом виде без начислений и удержания, что улучшает ее сопоставимость по отдельным годам и предприятиям.

Основное содержание диссертации опубликовано в следующих работах:

1. Пути повышения эффективности производства винограда в специализированных совхозах. тезисы докладов IV Всесоюзной научной школы ученых экономистов по проблемам регионального планирования. г. Минск, 1983г. 2 стр.

2. Как улучшить учет в совхозах. Экономическая газета, 1983г. № 45, 1 стр.

3. Пути повышения рентабельности виноградарства. Сельское хозяйство Узбекистана 1986 г. № 4, 1 стр.

4. Совершенствование цен на виноград. Первая Республиканская школа семинар молодых ученых. Проблемы совершенствования планового ценообразования. Ташкент 1987 г. 1 стр.

5. Повышение эффективности интенсификации виноградарства. Научно-практическая конференция молодых ученых САО ВАСХНИЛ по ин-

летий Великого Октября. Ташкент, 1987 г., 3 стр.

6. Как улучшить учет в совхозах. Экономика и жизнь, 1988 г., № 1 стр.

7. Совершенствование организации труда в садоводстве и виноградарстве. Конференция молодых ученых и специалистов по проблемам ускорения социально-экономического развития НПК. Самарканд, 1988 г., 2 стр.

8. Региональные проблемы повышения производства кишика и развития виноградарства. Тезисы докладов Конференции молодых ученых и специалистов и их вклад в интенсификацию производства сельскохозяйственной продукции. Алма-Ата, 1989 г., 1 стр.

9. Арендный подряд и пути его совершенствования. Тезисы докладов Научно-производственной конференции; Экономические проблемы развития АПК. СибНИИСХ СОВАСХНИЛ. Новосибирск, 1989 г., 1 стр.

10. Арендный подряд в плодовоовощном подкомплексе Самаркандского АПК. Тезисы докладов Научной конференции по экономическим проблемам развития и эффективности АПК. Рига, 1989 г., 1 стр.

11. Повышение рентабельности производства кишика. Тезисы докладов Научной конференции по экономическим проблемам развития и эффективности АПК. Кишинев, 1989 г., 1 стр.

12. Совершенствование формы арендного подряда в виноградарстве. Тезисы докладов на II городской научно-теоретической конференции молодых ученых и специалистов. Самарканд, 1990 г., 2 стр.

13. Оплата труда от валового дохода при коллективном подряде.

Тезисы докладов на Конференции молодых ученых и специалистов, посвященная 60 летию образования КазСХИ. Алма-Ата, 1990 г., 1 стр.

14. Узумчиликда меҳнатни ташкил этиш ва унга ҳақ тулашни самарадорлигини ошириш омиллари. Профессор уқитқучилар ва аспирантларнинг 51 илмий хисобот конференцияси материаллари. Самарканд, 1993 г., 1 стр.

15. Арендные отношения в садово-виноградарстве. Тезисы докладов III- республиканской научно-практической конференции молодых ученых. Минск, - 1990 г., 2 стр.

16. Меҳнатга ҳақ тулашнинг назарий асослари. Бозор иқтисодиетидаги ўтиш даврида деҳқончилик - саноат мажмуида ишлаб чиқариш самарадорлигини ошириш муаммолари. Самарканд, - 1993й, 4 стр.

17. Узум ишлаб чиқаришда иқтисодий самарадорлигини ошириш. Бозор иқтисодиетидаги ўтиш даврида деҳқончилик - саноат мажмуида ишлаб чиқариш самарадорлигини ошириш муаммолари.

Самарканд, - 1993й, 4 стр.

"Ўзумчиликда меҳнатни ташкил этиш ва унга ҳақ тўлашни такомиллаштириш" мавзусида 08.00.05. мутахассислиги бўйича иқтисод фанлари номзоди даражасини олиш учун З. Ниёзов томонидан тайерланган диссертациянинг

ҚИСҚАЧА МАЗМУНИ.

Бозор иқтисодиетининг иқтисодий ва ижтимоий самарадорлигини ошириш қишлоқ хўшалик корхоналарида меҳнатни ташкил этиш ва унга ҳақ тўлашнинг прогрессив шаклларини жорий этишга боғлиқ. Қўп йиллар бу муаммоларни амалга оширишда хатоликларга йўл қўйилиб, корхоналар ресурслар потенциалидан рационал фойдаланишга имкон бермас эди. Шунинг учун диссертациянинг кириш қисмида ўрганилаётган муаммонинг илмий ва амалий аҳамияти ёритилган.

Биринчи "Ўзумчиликни ривожлантириш ва самарадорлигини ошириш" бобида бозор иқтисодиетига босқичма - босқич ўтишнинг дастлабки йилларида Самарқанд вилоятида узум ва ундан кайта ишланган маҳсулотлар рентабеллигининг купчилик корхоналарда кескин камайиб кетишининг объектив ва субъектив сабаблари, уларнинг сэлбий оқибатларини камайитиш мақсадида бозор иқтисодиети қонунларидан илҳобий фойдаланиш асослаб берилган.

Иккинчи "Ўзумчиликда меҳнатни ташкил этиш ва уни такомиллаштириш" бобида айрим совхозларда меҳнатни ташкил этишнинг бир неча шаклларида фойдаланишнинг асосий сабаблари ўрганилган, бу шаклларни бир-бирига қарама-қарши қўймаслик, уларнинг устунликларидан босқичма-босқич фойдаланиш йўллари кўрсатилган.

Учинчи "Ўзумчиликда меҳнатга ҳақ тўлаш ва уни такомиллаштириш" бобида ялпи даромадни тақсимлаш шарафидида иш ҳақи фондининг қолдиқ шаклда ташкил топмаслиги, минимум иш ҳақи даражасини белгилашда дастлаб божқарин органларининг ўрни, максимум иш ҳақини корхоналарнинг иқтисодий ҳолатини ҳисобга олган ҳолда аниқлаш асосланган, меҳнатга контракт-шартнома ва ялпи даромадга нисбатан тўлаш шартлари ишлаб чиқилган.

Илмий изланиш натижалари 20 мақолада ва илмий маърузаларнинг тезисларида, ўқиш-услубий қўлланмаларда 20 нафр тобоғи ҳақида ҳисоб этилган, асосий ҳулосалар ва таҳминлар Ўзбекистон ва божқарин иттифоқдор республикалар, Самарқанд қишлоқ хўшалик институти илмий, ишлаб чиқариш илмий конференцияларида муҳокама этилган ва мақулланган.

Nisov Suhur

" Organization, labour payment in viticulture and their perfection" (on the data of the special farms of Samarkand Uzplodovoshvinnprom concern)

Speciality 09. 00. 05.

economics, planning, organization and management of national economy and its branches (agriculture)

In collective and state farms and other enterprises of Uzbekistan the main principles of stimulation of working masses have been broken for many years. The progressive forms of labour organization have been incalculated there, the standard of labour payment was low, and its system was very complex. Laws and mechanisms of commodity production at organization and labour payment were broken. At the process of stage conversion to the market economics it becomes necessary the organization and labour payment in farm enterprises, in separate branches of agriculture with their peculiarities to be perfected.

The first chapter "Development and Increasing the Profitable of viticulture" deals with the meaning of production of fresh and worked out viticulturer products in Samarkand region and in Uzbekistan as a whole, the reasons of decreasing of gross yield and profitable expenses in viticulture during 1991-1992 according to previous periods.

The second chapter "Organization of labour in viticulturer and its Perfection researches" the theoretical base peculiarities of labour organization of this branch, the reasons of using its different forms in separate enterprises.

The third chapter "Labour Payment in viticulturer and its Perfection" specifies the scientific base of advantage and shortcoming of present labour payment system. This chapter also works out the measures of perfection of that system.

The thesis size and structure consisting of 100 type writing pages, 15 tables and 16 supplements there is the introduction, three chapters, the conclusion, supplies and of 128 acknowledgements.

