

Узбекская академия сельскохозяйственных наук  
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ  
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

На правах рукописи

МИР ГАУСАДДИН ГАУС

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА И  
ПОВЫШЕНИЕ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ В ХЛОПКОВОД-  
СТВЕ /НА МАТЕРИАЛАХ КОЛХОЗОВ КУРГАН-ТЮ-  
БЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ТАДЖИКИСТАНА/

Специальность 08.00.05 – Экономика, планирование, орга-  
низация управления народным хо-  
зяйством и его отраслями /сель-  
ское хозяйство/

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Библиотека  
СамСХИ

№ 01.13681

Ташкент - 1993

Работа выполнена в Таджикском аграрном университете.

Научный руководитель – кандидат экономических наук,  
доцент Кадыров Джамал Кадырович

Официальные оппоненты:

доктор экономических наук, профессор  
Шакиров Ахмадияр Алиханович  
кандидат экономических наук,  
старший научный сотрудник  
Рахматуллаева Малика Каххаровна

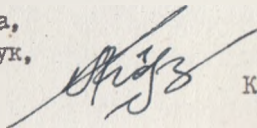
Ведущее предприятие – Ташкентский Государственный аграрный  
университет

Защита диссертации состоится 2 июля 1993 г. в 15.00 часов  
на заседании специализированного Совета Д.020.80.21 по присуж-  
дению ученой степени доктора экономических наук при Узбекском  
НИИ экономики сельского хозяйства УзАСХН по адресу: 700097, Таш-  
кент – 97, ул. Дружбы народов, 28, 5 этаж, зал заседания.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке института.

Автореферат разослан 23 июня 1993 г.

Ученый секретарь  
Специализированного совета,  
кандидат экономических наук,  
старший научный сотрудник



К.А. ЧАРИЕВ

## I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДИССЕРТАЦИИ

Актуальность проблемы. Наряду с крупными мерами по дальнейшему развитию сельского хозяйства, ускоренного выхода Республики Таджикистан из сложной социально-экономической ситуации и улучшения благосостояния населения, необходимо разработать комплексную программу экономического подъема отрасли растениеводства, в т.ч. хлопководства на основе совершенствования внутрихозяйственного расчета и внедрения прогрессивных форм организации производства и стимулирования труда, создания сельскохозяйственной продукции и способов формирования ресурсного потенциала в отрасли. При этом совершенствование организации, стимулирования труда и связи его с конечными результатами производства является одной из самых актуальных проблем, имеющей ключевое значение в деле успешного решения данной проблемы и ускоренного развития сельскохозяйственного производства.

Повышение материальной заинтересованности колхозников и увеличение объемов производства продукции, улучшение ее качества и снижение себестоимости может быть достигнуто преимущественно путем правильной организации системы оплаты труда. Причем по мере развития сельскохозяйственного производства совершенствование организации, материального стимулирования труда в колхозах становится все более насущной проблемой.

Кроме того, с внедрением достижений научно-технического прогресса в производство, ростом технической оснащенности и комплексной механизации производственных процессов в хлопководстве, замена живого труда прошлым, промышленным трудом усиливается. В условиях рынка повышение производительности труда заключается именно в том, что доля живого труда уменьшается, а доля прошлого труда увеличивается, но увеличивается так, что общая сумма труда, заключающаяся в товаре, уменьшается. Общие же совокупные затраты труда уменьшаются. Поэтому в повышении эффективности общественного труда большое значение имеет не только рост производительности труда работников, занятых в производстве, но и экономия затрат труда, овеществленного в средствах производства.

Проблема исчисления производительности труда приобретает особую актуальность в условиях широкого развития арендного, коллек-

тивного подрядов и внедрения интенсивной технологии, когда в затратах на производство продукции возрастает доля прошлого труда. Поэтому научно-практическое значение проблемы исследования производительности общественного труда – живого и овеществленного в новых условиях хозяйствования во взаимосвязи с системой организации и стимулирования труда приобретает особую актуальность.

Состояние изученности проблемы. Проблема материального стимулирования труда в сельском хозяйстве достаточно широко освещена в экономической литературе.

Исследования ряда авторов представляют и в настоящее время определенный научно-практический интерес. Однако, в большинстве опубликованных работ главное внимание уделяется общей характеристике организации материального стимулирования труда в растениеводстве и в том числе в хлопководстве. В то же время развитие каждой отрасли имеет свои организационно-экономические, технологические, динамические особенности, которые необходимо учитывать при решении проблемы совершенствования механизма организации и стимулирования труда, обосновании перспективы развития конкретной производственно-экономической системы. Они определяют арсенал методов и средств её исследования, под их влиянием формируются новые формы организации и стимулирования труда. С другой стороны, по нашему мнению, в работах недостаточно учтена совокупность хозяйственных отношений производителей разного уровня, авторы не исходили из необходимости согласования принципов хозяйственного и внутрихозяйственного расчета, не решены ключевые вопросы, связанные с новыми условиями хозяйствования и переходом к рыночным отношениям, что предопределило важность и выбор для исследования данной темы.

Цель и задачи исследования. Цель настоящей работы состоит в разработке предложений по дальнейшему совершенствованию организации и материального стимулирования труда в колхозах, а также усилении их роли в развитии и повышении экономической эффективности хлопководства. В соответствии с этим в работе поставлены следующие задачи:

- изучить условия, определяющие сложившийся механизм организации труда и его влияние на эффективность производства;
- выявить основные тенденции в региональной экономике, в уровне и динамике оплаты труда, соотношении темпов роста произ-

водительности и оплаты труда в хлопководских колхозах Курган-Тюбинской области;

- подготовить конкретные предложения по дальнейшему совершенствованию материального стимулирования работников за конечные результаты труда и производства;

- изучить нормативы затрат труда и материальных средств на единицу площади и продукции при существующей системе машин;

- подготовить научно-обоснованные предложения по дальнейшему повышению уровня оплаты труда колхозников, обеспечивающие адекватный уровень производительности труда;

Объект исследования. Объектом исследования явились 56 хлопководских колхозов Курган-Тюбинской области, где уже успешно практикуются прогрессивные формы организации и стимулирования труда в хлопководстве. Уровень развития сельского хозяйства области значительно выше среднереспубликанского. В расчете на 100 га пашни в колхозах Курган-Тюбинской области производится валовой продукции на 6,3% больше, чем по республике, затрат труда на производство 1 ц хлопка-сырца на 5,2% ниже среднереспубликанского уровня. Это прямой результат широкого внедрения в производство передового опыта организации материального стимулирования труда в хлопководстве.

Колхозам Курган-Тюбинской области принадлежит одно из ведущих мест в республике Таджикистан по производству хлопка-сырца и особое значение для автора имеет опыт развития сельского хозяйства, в частности хлопководства Курган-Тюбинской области, так как общее состояние сельского хозяйства Таджикистана не очень отличается от нынешнего положения сельского хозяйства Афганистана.

В качестве исходного материала в диссертации использовались данные годовых отчетов колхозов Курган-Тюбинской области за 1985-1990 гг., первичные данные колхозов, результаты исследований научных учреждений, нормативная и справочная литература, личные наблюдения автора, результаты проведенного автором личного обследования деятельности колхозов.

В процессе работы применялись экономико-статистический, монографический и другие методы экономического анализа.

Научная новизна исследований состоит в том, что автором на примере колхозов Курган-Тюбинской области предпринята попытка

раскрыть сущность и роль организации материального стимулирования труда в повышении эффективности производства и хлопководства в частности. Экономически обоснована эффективность широкого применения аккордно-премиальной коллективной системы оплаты труда с повременным авансированием в течение всего периода сельскохозяйственного года, включая и уборку урожая. Определены пути совершенствования дополнительного материального поощрения, даны предложения по оптимизации соотношения производительности и оплаты труда, разработаны предложения по повышению материальной заинтересованности колхозников в улучшении качества хлопка и организации приема урожая по бригадам с учетом качества сырья.

Практическая значимость работы состоит в том, что реализация рекомендуемых предложений по совершенствованию организации и материального стимулирования будет способствовать значительному повышению уровня эффективности общественного производства в хлопководящих колхозах Курган-Тюбинской области.

В процессе работы над диссертацией нами разработана, апробирована и внедрена в производство аккордно-премиальная коллективная оплата труда с повременным авансированием на весь год, то есть включая и период уборки урожая во всех колхозах области.

Апробация и реализация результатов исследования. Основные положения диссертации нашли отражение в шести научных статьях. При непосредственном участии автора исследования впервые в республике во всех колхозах Курган-Тюбинской области разработаны и внедрены в производство предложения по организации и стимулированию труда за повышение качества хлопка-сырца, совершенствованию учета затрат труда и приема урожая по сортам в разрезе бригад.

Объем и структура работы. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы более 100 наименований. Работа изложена на 133 страницах машинописного текста, содержит 31 таблицу.

Во введении обоснована актуальность, научная новизна и практическая ценность исследования, рассматривается состояние изученности темы, сформированы цель и задачи исследования.

В первой главе "Научные и организационные основы стимулирования труда в сельском хозяйстве" рассматриваются природные особенности, показана роль и значение материального стимулирования труда в системе хозяйственных отношений в новых условиях хозяйст-

ворания, анализируются темпы и тенденции развития хлопководства в Курган-Тюбинской области.

Во второй главе "Организация и стимулирование труда в новых условиях хозяйствования" рассмотрены вопросы организации и стимулирования труда в условиях формирования подрядных форм организации и стимулирования труда, внутрихозяйственный расчет, организация арендного подряда в хлопководстве.

В третьей главе "Производительность труда и её роль в повышении эффективности производства" изложены факторы повышения производительности труда в хлопководстве, вскрыты внутренние резервы, возможности повышения урожайности хлопчатника, рациональное использование трудовых ресурсов, даны пути совершенствования стимулирования труда в новых условиях хозяйствования.

В заключении изложены краткие выводы и предложения, вытекающие из результатов исследования.

## II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Изучение особенностей природных условий и их влияние на уровень организации и материального стимулирования труда имеет важное народно-хозяйственное значение. Оно дает объективные данные для прогнозирования и планирования мероприятий, направленных на преодоление отрицательных явлений природы, а также способствует более полному использованию положительных факторов природной среды.

Наши расчеты свидетельствуют о значительном влиянии природных условий наряду с другими факторами на механизм организации и материального стимулирования труда. Следовательно, сокращение затрат на проведение мероприятий, устраняющих отрицательное влияние природных факторов оказывает влияние на динамику повышения производительности труда в колхозах области.

Опыт колхозов Курган-Тюбинской области в развитии хлопководства заслуживает особого внимания ввиду учета природных факторов на уровень стимулирования труда в хлопководстве именно потому, что повышение урожайности хлопчатника достигается в относительно менее благоприятных природных условиях, чем сложилось в других регионах. Плоское мелиоративное состояние почв, оторванность от крупных промышленных центров, отсутствие железнодорожной связи и неразвитая сеть автомобильных дорог - все это отрицательно влияет на развитие сельского хозяйства и особенно хлопководство.

Дальнейший рост производительности труда, повышение урожай-

ности и снижение себестоимости зависит во многом от продолжительности вегетационного периода возделывания хлопчатника. Поэтому необходимо добиться оптимального сокращения сроков сева, обработки и сбора урожая. Тем самым будут обеспечены условия для своевременного проведения осенних работ, в частности, зяблевой пахоты и промывных поливов. Как известно, эти мероприятия повышают урожайность хлопчатника на 12-15%. Рост производительности труда и повышение урожайности хлопчатника зависит от правильно выбранной системы и принципов материальной заинтересованности работников. Прогрессивная форма организации труда позволяет эффективно использовать землю, технику, трудовые ресурсы, что в конечном итоге, ведет к росту урожайности сельскохозяйственных культур, снижению материально-денежных и трудовых затрат на единицу продукции, а следовательно и к повышению производительности труда. Форма организации труда не может быть постоянной длительное время. Её необходимо совершенствовать в соответствии с ростом технической вооруженности труда в сельском хозяйстве, создавая тем самым наилучшие условия для быстрого развития сельскохозяйственного производства и увеличения объемов производимой продукции.

В результате процесса укрепления экономики колхозов их число за период с 1985-1990 гг. увеличилось на 12%, полеводческих бригад - на 14%, однако посевная площадь в среднем на бригаду снизилась примерно на 13,3%. Благодаря росту технической вооруженности происходит и качественное изменение бригады как производственной единицы. Возникла новая форма организации труда, наиболее распространенная в хлопководстве - это полеводческая бригада.

Показатели передовых полеводческих бригад превышают средние показатели колхозов по урожайности хлопчатника на 25-30%; по производительности труда на 28-30%; рост производительности труда а анализируемых бригадах значительно опережает рост урожайности хлопчатника. В бригадах, наряду с мероприятиями, способствующими росту урожайности хлопчатника принимаются успешные меры по снижению затрат труда на гектар посева.

По нашему мнению совершенствование форм организации труда и внедрение передовых методов производства имеет определяющее значение в снижении затрат и повышении производительности труда.

Опыт передовых бригад колхозов Курган-Тюбинской области показывает, что формы и системы оплаты труда в колхозах должны со-

ответствовать имеющимся условиям производства, сочетая при этом единство интересов государства, коллектива и отдельных работников. Значит материальная заинтересованность здесь является объективным экономическим законом, присущим всем экономическим формациям, ибо материальные интересы существуют объективно и удовлетворение их служит конечной целью любого общественного производства.

В новых условиях хозяйствования правильное использование принципов распределения по труду способствует увеличению конечного продукта. Распределение по труду будет справедливым, если стимулирование труда работников подрядных коллективов увеличивается от их вклада в увеличение дохода и прибыли, основного источника средств, необходимых для расширения производства, социального развития и материального стимулирования.

Продукцию высокого качества невозможно получить при низкой организации производства. Из-за невыполнения элементарных требований агротехники и технологии, начиная с обработки почвы и кончая уборкой урожая, обычно снижается количество и качество урожая. Поэтому внедрение научной организации труда, повышение культуры земледелия, освоение севооборотов, совершенствование первичного учета при приемке хлопка, строгое соблюдение технологической дисциплины является важнейшими условиями повышения качества хлопка-сырца. Для повышения материальной заинтересованности колхозников необходимо строго соблюдать установленный порядок текущего премирования в течение года за качественное и своевременное выполнение наиболее важных сельскохозяйственных работ.

При организации материального стимулирования труда за качество продукции особое внимание должно быть уделено совершенствованию учета реализуемой продукции, затрат труда и материальных средств, начислению премий за повышение качества продукции.

Для повышения материальной заинтересованности в улучшении качества хлопка-сырца на основе его объективной оценки рекомендуется как можно быстрее переходить на побригадный метод учета качества заготавливаемого хлопка-сырца.

В диссертации подчеркивается, что общий подъем земледелия и увеличение количества продукции могут быть осуществлены лишь на основе достаточной трудовой активности, которая в свою очередь достигается легкой материальной заинтересованностью и полного,

всестороннего ее удовлетворения.

Хлопководство Курган-Тюбинской области развивалось на основе интенсификации производства, однако позитивных изменений в уровне эффективности отрасли в последние годы не произошло. Так в 1990 г. по сравнению с 1985г. валовый сбор хлопка уменьшился на 28,4 тыс. тонн или на 11,0%, а урожайность - на 3,2 ц/га, или на 10,9%. В отдельных хозяйствах, как показал анализ, урожайность хлопчатника снизилась ещё больше, например, в Колхозабадском районе - на 29,1%, в Кумсагирском - на 27,1%. в Джаликульском - 16,5%, в Бохтарском - на 8,6%, и в Вахском - на 6,4%. Такое снижение урожайности хлопчатника вызвано тем, что в этих хозяйствах ухудшилось плодородие почвы в связи с нарушением сроков чередования культур, т.е. освоения севооборотов, соотношения основных видов удобрений и сроков их внесения, несвоевременного выполнения агротехнических работ и низкого их качества.

При организации подрядных коллективов важную роль играет материальная заинтересованность труженников в конечных результатах производства. Размер оплаты труда и поощрения зависит не только от уровня урожайности хлопчатника, но и от материальных затрат на единицу продукции. На увеличение объема и снижение трудоемкости производства продукции при коллективном подряде нацелена аккордная система оплаты труда и форма расчетов.

В реализации задач по повышению производительности труда важную роль призвана сыграть система материального стимулирования. Она должна обеспечивать увязку хозяйственного расчета с развитием подрядных форм организации и оплаты труда, повышением материальной заинтересованности колхозников в росте производства продукции, рациональном использовании материальных и трудовых ресурсов, увеличение доходов хозяйства (табл. I).

За 1985-1990 гг. оплата труда в области выросла более чем в 1,3 раза, а денежная выручка от реализации хлопка только на 32,4%. Это значит, что оплата труда не сыграла свою стимулирующую роль в увеличении производства продукции, улучшении её качества и, в конечном счете, повышении доходов от хлопководства. В этой связи в нынешних условиях повышение действенности оплаты труда и материального стимулирования требует дальнейшего совершенствования системы распределительных отношений и прежде всего основных элементов оплаты труда.

Таблица I

Оплата труда в зависимости от валового  
дохода в хлопководстве (в среднем за  
1985-1990 гг.)

	Курган- Тюбин- ская область	Бохтар- ский район	Колхоз им.М. Горько- го	в т.ч. бригада Каримова
Посевная площадь, га	86879	12999	4258	103,5
Урожайность, ц/га	31,1	29,1	30,6	38,5
Валовой сбор, ц	2693249	378271	130295	3778
Валовой доход, тыс.руб.	277550	40350	11160	380
Материальные затраты, тыс.руб.	197500	13050	3743	112,0
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	161400	24000	6137	85,7
Среднегодовая оплата в расчете на одного ра- ботника, руб.	1560	1670	1629	1834
Рост оплаты труда в 1990 г. к 1985 г.,%	113,0	112,1	112,0	115,0

При оплате от валового дохода в колхозах необходимо учиты-  
вать не только количество и качество полученной продукции, но и  
затраты на её производство. Такой механизм формирования оплаты  
труда по нормативам от валового дохода способствует установлению  
тесной связи заработной платы с количеством и качеством произ-  
водимой продукции, с наименьшими издержками, обеспечивает повыше-  
ние производительности труда, приводит к росту рентабельности  
и на этой основе создаёт условия для самоокупаемости и самофинан-  
сирования хозяйств.

Необходимо отметить, что при этом значительно повышается  
эффективность системы организации оплаты труда, стимулируется за-  
интересованность в получении продукции высокого качества.

Оплата труда в колхозах Курган-Тюбинской области пока не пол-  
ностью связана с конечными результатами, эффективностью производ-  
ства, ростом производительности труда. В применяющейся до сих пор  
системе оплаты труда основным критерием выступает объем выполненных

работ. Доплата за продукцию является лишь добавкой к основной оплате труда за выполнение нормы выработки, а ее удельный вес в общем заработке не превышает 3-4%. Кроме того, действующая практика организации оплаты труда слабо стимулирует повышение квалификации работников, недостаточно учитывает возросшую роль в коллективных формах организации производства и материального стимулирования, изменения в составе работников трудовых коллективов. Эти недостатки отрицательно оказываются на эффективности производства и использовании современных технических средств.

В работе большое внимание уделяется исследованию дополнительной оплаты труда. Выявлены недостатки действующей системы дополнительной оплаты труда и определены пути их устранения. Показано, что применение дополнительного материального поощрения колхозников за лучшие результаты работы — важное условие повышения эффективности хозяйственной деятельности. Она является формой распределения в соответствии с количеством и качеством труда. Поэтому ее необходимость в колхозном производстве вытекает из самого существа прогрессивного принципа распределения по труду.

По нашему мнению, поощрение колхозников за счет чистого дохода в перспективе должно оставаться основной формой дополнительной оплаты труда.

Поэтому дополнительные меры материального поощрения имеют не только экономическое, но и моральное значение. Сам принцип материальной заинтересованности в условиях прогрессивного общества становится важным средством воспитания трудовой дисциплины, развязывания творческой инициативы.

Колхозы Курган-Тывинской области с момента их организации по своей экономической природе являются хозяйственными предприятиями. При этом внутрихозяйственный расчет является важнейшим методом плановой организации и ведения производства в хозяйственных подразделениях, который заключается в улучшении использования производственного потенциала подразделения, экономии общественного труда, увеличении производства, повышении качества и снижении себестоимости продукции. Так, внутрихозяйственный расчет и коллективный подряд, как форма организации внутрихозяйственных производственных отношений, взаимодействуют и взаимодополняют друг друга. Кроме того, хозяйственный расчет дополняет материаль-

ную заинтересованность ответственностью коллектива, предусматривает соизмерение конечного результата с затратами на производство. Взаимоотношения руководителей коллективов в основном проявляются через экономические взаиморасчеты, а последние могут быть рациональными при хорошем взаимном контроле действий друг друга и самоконтроле.

Хорошая организация взаимоконтроля и самоконтроля может обеспечить не только четкое выполнение работ и операции, но и рациональное расходование средств в процесс производства. Наш расчет в колхозах Курган-Тьбинской области свидетельствует, что колхозы в 1990 г. получили 99678,0 тыс.руб. прибыли от растениеводства, из них 97485,0 тыс.руб. от хлопководства, или 97,8%.

Обычно в колхозах Курган-Тьбинской области применяют типовые формы хозрасчетных заданий. Однако с учетом особенностей производства, условий внутрихозяйственного расчета возможна разработка задания по наиболее приемлемой для данного хозяйства форме, то есть оно требует постоянного совершенствования всех сторон организации и управления производством. Внедрять и совершенствовать хозрасчет — это значит постоянно искать резервы роста эффективности производства, улучшения работы производственных коллективов, повышения трудовой дисциплины и ответственности каждого работника предприятия, широко применять передовые методы хозяйствования и управления.

Поэтому одним из важнейших условий осуществления эффективного внутрихозяйственного расчета является строгое соблюдение режима экономии.

Так в среднем по колхозам Курган-Тьбинской области в 1985-1990 гг. на 1 рубль основной заработной платы сельскохозяйственным рабочим начисляется не менее 4,5 коп. премий за перевыполнение плана производства продукции за этот период у работников сельскохозяйственного производства составили 20 коп., что значительно больше, чем премии за экономию прямых затрат (табл.2).

Из таблицы 2 видно, что в наличии этих двух видов премий и в порядке их начисления мы видим определенное противоречие.

С одной стороны, премия за экономию прямых затрат призвана стимулировать работников, сокращать затраты на производство и

Таблица 2

Размер доплаты и премий на 1 руб. оплаты  
в колхозах Курган-Тюбинской области за  
1985-1990 гг.

Показатель	В среднем по колхозам Курган-Тю- бинской об- ласти	колхоз им.М.Горь- кого	колхоз им. М.Горького в % к среднему
Оплата и доплата работни- ков хлопководства, тыс.руб.	350440,3	7859,4	2,4
в том числе:			
Основная оплата, тыс.руб.	233938,8	4009,9	1,7
Приходится на 1 руб. основ- ной оплаты, коп:			
- доплата за производство хлопка	16,1	29,2	181,4
- надбавка за непрерывный стаж работы в колхозе	3,3	5,8	175,8
- надбавка за классность	1,3	2,2	169,3
- премий за перевыполнение плана (или превышение достигнутого уровня) производства хлопковод- ства	20,0	41,0	205
- премий за экономию пря- мых затрат	4,5	6,3	1,4
= премий резерв по отпускам	4,6	11,5	2,5
- всего доплат, надбавок и премий	49,8	96,0	192,8

начисляются без учета затрат на производство максимума урожая любыми средствами. Таким образом работники вынуждены руководствоваться тем, что им более выгодно: рационально и экономно расходовать средства или же наоборот, с помощью неоправданно больших затрат получать дополнительный урожай.

Наличие этого противоречия, на наш взгляд, способствовали два основных момента:

во-первых, не во всех хозяйствах производится перерасчет фактического объема производства продукции на плановые нормы затрат

для сравнения с фактическими затратами и установления размера экономии или перерасхода;

во-вторых, работники производственных коллективов хлопководческих хозяйств несли ответственность за перерасход материально-денежных средств, сумма перерасхода с них удерживалась.

В новых условиях хозяйствования особую значимость приобретает коллективная заинтересованность в росте конечных результатов деятельности предприятия. Коллективный подряд обеспечивает формирование коллективной заинтересованности работников подразделения в достижении высоких конечных результатов. Характерная черта подрядных форм организации труда в сельском хозяйстве состоит в том, что они дают приоритет личным интересам, формирующим в совокупности интересы трудовых коллективов и общества в целом.

Практика показывает, что применение арендного подряда в условиях колхозов Курган-Тюбинской области, в том числе и в колхозе им. Карла Маркса, реально повышает заинтересованность каждого работника в результатах труда, способствует развитию инициативы, предприимчивости работников.

Совершенствование хозяйственного механизма предполагает широкое распространение арендного подряда на уровне бригады, звена, семьи, с закреплением за ними на длительный срок средств производства, включая землю.

Известно, что сущность роста производительности труда заключается в экономии времени. Чем больше производительная сила труда, тем меньше рабочее время, общественно необходимое для производства нужного продукта, а следовательно, тем меньше себестоимость.

Достижение высокого уровня производительности труда в хлопководстве должно сопровождаться высокими темпами её роста. Для этого необходима производительность труда, которая определяется её изменениями, эффективностью затраченного труда на производства сельскохозяйственной продукции в целом и по отдельным её видам.

При оплате от валового дохода в колхозах Курган-Тюбинской области необходимо учитывать не только количество и качество полученной продукции, но и затраты на её производство. Такой механизм формирования оплаты труда по нормативам от валового дохода позволяет устанавливать и поддерживать нужное соотношение темпов

роста производительности и оплаты труда. Важнейшим условием повышения производительности труда является систематический рост урожайности. Его можно добиться как на основе осуществления вышеперечисленных мероприятий, так и путем широкого применения передовой агротехники и прежде всего увеличением норм минеральных и органических удобрений на единицу площади, улучшения их качества и приемов внесения в почву.

Итак, разное повышение урожайности хлопчатника, снижение затрат на единицу посева и единицу продукции, т.е. уровень роста производительности труда в колхозах Курган-Тывинской области обусловлен следующими основными факторами: значительным улучшением мелиоративного состояния земель, количественным и качественным ростом технической вооруженности труда в хлопководстве; внедрением прогрессивных методов агротехники, увеличением норм внесения минеральных удобрений на гектар посева, усилением материальной заинтересованности колхозников и высокой квалификации кадров — специалистов и руководителей, повышением культуры земледелия.

Исходя из того, при анализе производительности труда в хлопководстве нами учитывался уровень использования земли и трудовых ресурсов, что позволило наиболее полно выявить резервы и возможности для абсолютного увеличения сельскохозяйственной продукции. Таким образом, в условиях интенсивного ведения хозяйства решающим фактором повышения производительности труда в хлопководстве является более полное использование резервов роста урожайности хлопчатника, благодаря этому обеспечивается увеличение производства и улучшение качества хлопка-сырца по ассортименту и соответственно растет выход волокна. Взаимосвязь урожайности и производительности труда и других показателей хлопководства подтверждаются данными таблицы 3.

Рациональное использование комплекса факторов повышения урожайности хлопчатника и сокращения затрат способствует повышению производительности живого и овеществленного труда. Как показывают наши исследования во многих хозяйствах с низким уровнем урожайности снижается трудоемкость и, особенно, зарплатоемкость единицы продукции, что обусловлено сохранением высокого удельного веса ручного труда в хлопководстве.

Приведенные данные свидетельствуют о том, что основными причинами повышения себестоимости хлопка-сырца и снижения его уро-

Таблица 3

Взаимосвязь между затратами труда на I га  
посева хлопчатника и производительностью  
труда

показатель	годы	В колхозах			Колхозы Курган-Тюбинской области по отношению к:	
		В среднем по республике	Ленинградской области	Курган-Тюбинской области	Ленинградской области	Среднему по республике
Затраты труда, чел.-час:						
на I га хлопчатника	1985	1358	1233	1439	116,1	105,4
	1990	1332	1127	1514	134,3	115,7
на I ц хлопка	1985	42,8	41,8	44,0	105,3	103,0
	1990	46,9	38,9	51,3	131,9	109,0
Урожайность, ц/га	1985	31,7	29,5	32,7	110,9	103,2
	1990	28,4	29,0	29,5	101,7	103,2
Произведено хлопка на I чел.-час, кг	1985	2,3	2,4	2,3	95,3	100,0
	1990	2,1	2,6	1,9	73,1	90,5

жайности являются слабое применение высокопродуктивных сортов, неэффективное внедрение перспективной техники и технологии, довольно низкий уровень оснащения отрасли энергетическими средствами и сельскохозяйственными машинами и машиноиспользования в целом, наиболее трудоемкие процессы выполняются вручную. Рост производительности труда опережает рост его энерговооруженности.

Для подъема технического уровня производства необходимо повышать эффективность комплексной механизации по следующим направлениям:

широкое внедрение и постоянное совершенствование перспективных технологий возделывания хлопчатника, что позволит полностью исключить применение ручного труда;

создание скороспелых, приспособленных к индустриальной технологии сорта хлопчатника;

широкое внедрение биологических средств защиты растений;

создание в ближайшее время более современной системы машин, особенно уборочной техники.

Для успешного использования этих резервов необходима, в первую очередь, высокая энерговооруженность сельскохозяйственного труда, улучшение эксплуатации техники, повышение квалификации механизаторских кадров. Поэтому использование этих резервов зависит не только от колхозов, но и от темпов развития сельскохозяйственного машиностроения, особенно от расширения производства тех машин и механизмов, которые нужны и потребуются в хлопководстве.

Автор исходит из того, что научно-технический прогресс вносит существенные изменения в технологию и организацию производства, под его воздействием совершенствуется кооперация труда, повышается роль трудовых коллективов, усиливается роль хозяйственного расчета, растет творческая активность работников сельского хозяйства в использовании резервов повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

Широкое внедрение научно-технического прогресса по всем его направлениям — решающее условие увеличения производства высококачественного хлопка-сырца и, соответственно, волокна с наименьшими затратами живого и овеществленного труда.

Проблемы рационального использования трудовых ресурсов в разных районах с плотным населением требуют своего решения в масштабе всей республики Таджикистан, особенно в таких как Курган-Тюбе.

Своевременное направление высвободившихся работников в другие отрасли имеет важное значение для повышения производительности труда в сельскохозяйственном производстве, оно будет способствовать увеличению производства продукции в среднем на одного работника. Исходя из того, что повышение годовой производительности труда работников зависит не только от уровня часовой и дневной производительности, но и от наиболее полного использования годового рабочего времени. От уровня рационального использования годового фонда рабочего времени зависит рост производительности валовой продукции растениеводства, в частности, производства хлопка на одного трудоспособного.

Сокращение затрат труда путем механизации процессов возделывания хлопчатника, особенно уборки урожая в условиях широкого применения интенсивных технологий и обеспечения сбалансированного соотношения между затратами труда и потребным количеством трудовых ресурсов в расчете на единицу посевной площади с учетом ра-

ционального использования годового фонда рабочего времени и увеличения нагрузки посевов на работника позволит хозяйствам сократить необоснованно завышенные объемы ручных работ, а следовательно и повысить производительность труда.

Это подтверждает, что увеличение производства продукции на душу населения происходит главным образом за счет улучшения использования трудовых ресурсов, наиболее полного и рационального использования трудоспособных в течение года.

Высокий уровень использования трудовых ресурсов, высвобождение части людей из сельскохозяйственного производства на другие работы и рост производительности труда возможны на основе уменьшения сезонности сельскохозяйственного производства. То есть часть людей, которые работают в хлопководстве, следует в период наименьшего напряжения использовать в других отраслях сельского хозяйства — на выращивании овоще-бахчевых культур, в садоводстве.

Отсюда можно сделать следующие выводы: низкая нагрузка пашни в среднем на одного работника в колхозах приводит к недостаточно полному и малопродуктивному использованию труда, к увеличению непроизводительных затрат на единицу площади и на центнер продукции, а следовательно, препятствует росту производительности труда.

Автор считает возможным претендовать на присуждение ученой степени кандидата экономических наук за:

- обоснование необходимости совершенствования механизма организации, материального стимулирования труда и его роли в повышении и развитии эффективности колхозного производства;
- разработку и экономическое обоснование эффективности широкого применения хозяйственного расчета, коллективного и арендного подряда в хлопководстве в условиях индустриальной технологии выращивания хлопчатника;
- разработку предложения по применению безрядной системы оплаты в период уборки хлопка-сырца;
- разработку предложений по совершенствованию учета и стимулирования труда колхозников за повышение качества хлопка-сырца;
- разработку предложения по совершенствованию дополнительной оплаты труда.

Анализ современного состояния организации материального стимулирования труда в хлопководстве позволят сделать следующие краткие выводы и предложения:

1. Учитывая природно-климатические особенности Курган-Тюбинской области для возделывания хлопчатника, в т.ч. продолжительный период промерзания почвы, необходимо добиться сокращения сроков сева, обработки растений и сбора урожая.

2. На современном этапе развития колхозного производства повышение дополнительной оплаты труда должна способствовать усилению её связи с конечными результатами производства и тем самым создавать условия для повышения материальной заинтересованности тружеников и дальнейшего развития хозяйства.

3. Величина валового дохода, как известно, увеличивается с увеличением количества и качества продукции. Общая сумма валового дохода хлопководских колхозов в 1990 г. увеличилась на 71,7% по сравнению с 1975 г.; а в расчете на 100 сельхозгодовий в 2,9 раза и на 1 отработанный чел.-день в 1,3 раза. Дальнейший рост урожайности хлопчатника связан с улучшением культуры земледелия, и в первую очередь с внедрением прогрессивных агротехнических способов подготовки и междурядной обработки хлопчатника и уборки хлопка-сырца.

4. За анализируемый период по ряду причин повышаются затраты труда на производство хлопка-сырца. Одним из факторов, влияющих на сокращение затрат труда; является механизация производственных процессов и передовая технология производства на базе комплексной механизации. Таким образом, сокращение производства хлопка-сырца и снижение производительности труда в течение анализируемого периода в колхозах области произошли как за счет снижения урожайности, так и за счет увеличения затрат труда. Это объясняется большим удельным весом ручного труда в процессе возделывания хлопчатника. Особенно на уборке урожая, на долю которых в настоящее время приходится около 70% прямых трудовых затрат.

5. Производительность труда в хлопководстве в большей степени зависит от рационального использования годового фонда рабочего времени. Таким образом, на основе повышения уровня использования трудовых ресурсов в отстающих колхозах возможно увеличить производство хлопка и получить больше чистого дохода в расчете на одного трудоспособного.

Основные подожения диссертации опубликованы в следующих работах:

1. Повышение производительности труда в хлопководстве на основе совершенствования его организации и оплаты // Экономика сельского хозяйства. 1992. -Выпуск № 9 (ТаджикНИИТИ).

2. Затраты труда на производство хлопка-сырца. // Экономика сельского хозяйства, 1992. -№ 7. (ТаджикНИИТИ).

3. Использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Таджикистана // Экономика сельского хозяйства, 1992.-№90 (ТаджикНИИТИ).

4. Выявление развития, Кабул:- "Ирфон", 1977. -26-28.

5. Пути использования грузового транспорта: Организация и планирование, 1987 //Перевод с английского языка.-Минтранс Афганистана.-65с.

**"ПАХТАЧИЛИҚДА МЕХНАТНИ РАҒБАТЛАНТИРИШ  
ВА УНИНГ САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ"** мав-  
зусида 08.00.05 мутахассислиги бўйича  
иқтисод фанлари номзоди илмий даража-  
сини олиш учун МИР ГАУСАДДИН ГАУС  
тсмонидан тайёрланган диссертациянинг

**Қ И С Қ А Ч А М А З М У Н И**

Диссертация тизими ва ҳажми бўйича кириш қисми, уч боб, ху-  
лоса ва тақлифлардан иборат.

Бозор иқтисодиёти шароитига ўтиш даврида қишлоқ хўжалик маҳ-  
сулотларини, айниқса хом-ашё бўлиш пахтани ишлаб чиқаришни кўпай-  
тириш ҳозирги кунда долзарб масалалардан биридир. Уни амалга оши-  
ришда деҳқонларнинг меҳнатини тўғри ташкил этиш ва рағбатлантириш  
масаласини ихобий ҳал этиш катта аҳамиятга эгадир. Чунки, кўода  
тутилган мақсадга фақат пахтакорларнинг меҳнатини тўғри ва ўз вақ-  
тида рағбатлантириб туриб, уларда моддий манфаатдорлик ҳиссиёти-  
ни уйғотибгина маҳсулот ишлаб чиқаришни кўпайтириш мумкин.

Илмий ишнинг мақсади пахтачиликда самарадорликни кўтариш учун  
ишни ташкил этиш ва меҳнатни рағбатлантирилишини такомиллаштириш  
бўйича тулиқ тақлиф ва тавсиялар тайёрлашдир.

Назарий қисмида меҳнатни рағбатлантириш масаласини туб моҳия-  
ти, мазмуни кенг таҳлил қилиниб, бозор иқтисодиёти шароитига ўтиш  
даврида уни ҳал этишда юзага келадиган муаммоларни ва уни тако-  
миллаштириш масалаларига илмий-назарий таҳлил берилган.

Пахтачиликда ҳозирги кун талабига мувофиқ ишни юритиш ва рағ-  
батлантиришни хусусий мулкчиликнинг турли шаклларида кенг қўлам-  
да фойдаланиш кераклиги, амалиётда пудрат ва ижарани ташкил этиш,  
уни ишлаб чиқаришга жорий қилиш, ҳамда бу усулда иш юритаётган  
ҳамда меҳнат жамсалари ўз фаолиятларида ички хўжалик ҳисоби талаб-  
ларини тулиқ инobatга олган ҳолда иш юритаётганликлари кенг қўлам-  
да ёритилган.

Қоридан назарий-нуқтаи назардан меҳнатни рағбатлантириш ма-  
саласини ҳал этиш бўйича ўртага ташланган масалалар, айрим хўжа-  
ликлар мисолида ташкил этилаётганлиги ва улар ичида иқтисодий му-  
носабатларни янада такомиллаштириш масалалари кўриб чиқилган.

Шу қатори Қўрсон-Тева вилёяти пахтачилик хўжаликлари мисоли-  
да самарадорликни кўтаришда омилкор бўлувчи курсаткичлар - меҳнат

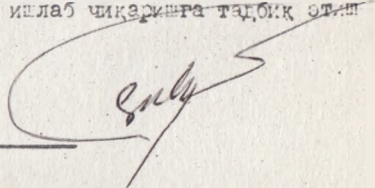
унумдорлигини кутариш ва улар орқали пахта ҳосилдорлигини янада оширишга олиб келувчи ички имкониятлари айрим меҳнат жамоалари миқолида кўрсатилиб, эчиб берилган.

Асосий эътибор иш яритишни ва рағбатлантиришни янги усуллари жорий этилаётган бир шароитда меҳнат ресурсларидан оқилона фойдаланиб, уларни меҳнатнинг пировард натижасига қараб келгусида янада такомиллаштириш чора ва тадбирлари ишлаб чиқилганлиги кенг ёритилган..

Диссертацияда самарадорликни янада оширишни таъминлаш мақсадида ташкил этилган пудрат ва ижара пудрати шароитида ишлаётган меҳнат жамоаларининг фақат меҳнатини рағбатлантиришни такомиллаштиришни амалга оширибгина қолмай, балки, улар ичида иқтисодий, хўжалик ҳисоби ишларини, қолаверса ижара муносабатларини ҳам туғри амалий ҳал этиш масаласи кутарилган.

Илмий ишда меҳнат жамоаларида меҳнатни рағбатлантиришни такомиллаштириш ва кўп омишларни ишлаб чиқариш самарадорлигини ошириш бўйича таъбири кўрсатилган.

Илмий ишнинг якунида хулоса ва ишлаб чиқаришга таъбиқ этиш учун таклифлар берилган.



Подписано в печать - 22.06.93 г.

Формат бумаги 60x84 <sup>1</sup>16. Бумага типографская № 1.

Печать "РОТАПРИНТ" Объём 1.0. Тираж - 100 экз.

Заказ № 90

Ротапринт "Билим" - 93.

Ташкент, ул. А.Кадыри, 13.