

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
САМАРҚАНДСКИЙ ОРДЕНА ЗНАК ПОЧЕТА  
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ им. Ф. ХОДЖАЕВА

На правах рукописи

НИГМАТОВ Мирфозил Мирахмедович

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТА ТРУДА  
В УСЛОВИЯХ ПРОМЫШЛЕННОГО  
ПТИЦЕВОДСТВА  
(на примере предприятий РПО  
Узптицепрома)

Специальность 08.00.05.— Экономика, планирование  
и организация управления народным хозяйством  
и его отраслями (сельское хозяйство)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

СамСХИ

ИНВ. №

от 13705

ТАШКЕНТ—1993 год

Работа выполнена в Узбекском научно-исследовательском институте экономики сельского хозяйства и в Ташкентском Государственном Аграрном университете.

Научные руководители

кандидат экономических наук, старший научный сотрудник, О. Ю. ЮСУПОВ  
кандидат экономических наук, доцент Б. Р. РАХИМОВ

Официальные оппоненты

доктор экономических наук,  
старший научный сотрудник, Т. Я. НУРУМБЕТОВ  
кандидат экономических наук, доцент Д. К. ХОЛБАЕВ

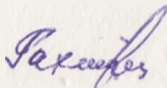
Ведущее предприятие — РПО «Узптицепром».

Защита диссертации состоится « 9 » сентября в 13 час.  
на заседании специализированного Совета К.120.34.23. по присуждению ученой степени кандидата экономических наук при Самаркандском сельскохозяйственном институте им. Ф. Ходжаева по адресу: 703003, г. Самарканд, ул. Мирзы Улугбека, 77.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке института.

Автореферат разослан « 26 » июля 1993 г.

Ученый секретарь  
Специализированного совета,  
кандидат экономических наук  
доцент



Ш. А. РАХМОНОВ

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность проблемы. Одной из важнейших проблем экономического развития Республики Узбекистан в условиях перехода на рыночную экономику является улучшения использования резервов продовольственных продуктов животного происхождения.

Важную роль в решении этой задачи играет птицеводство, которое обеспечивает население диетическими и высококалорийными продуктами - яйцом и мясом птицы.

За 1965-1990 г.г. в республике Узбекистан увеличилась производство яиц в 4,4 раза, а мясо птицы в 5 раз. Вместе с тем за 1991-1992 г.г. допущено уменьшение их производство. В 1992 г. по сравнению с 1990 годом в хозяйствах системы "Узптицепрома" уменьшилось производство на 34%, мяса птицы на 59%.

Такое ненормальное явление обусловлено главным образом низким самообеспечением и трудностями в приобретении кормовых ресурсов, с нарушением требований законов товарного производства и другое.

Важным условием реализации реальных резервов увеличения производства продуктов птицеводства является правильное использование принципа материальной заинтересованности предприятий и их работников в конечных результатах производства путем внедрения прогрессивных форм организации и оплаты труда, что приобретает важное значение в условиях промышленного птицеводства.

Состояние изученности темы: Вопрос повышения эффективности промышленного птицеводства в Российской Федерации разработаны многими исследователями (И. А. Бахтияр, П. Е. Вожко, В. С. Сидоров, Т. Л. Карасева, Н. Д. Кондратюк, Н. В. Пигарев, С. М. Ромашин, Г. С. Смолянинов и др.). В Узбекистане различные аспекты экономики птицеводства исследованы М. Мусабеквым, Л. М. Мировой, Г. Г. Хоменко, В. Ф. Гориным. Этими исследователями сделан ряд предложений по увеличению производства с низкой себестоимостью продукции усилению специализации и концентрации птицеводства на агропромышленных типах предприятий.

Состояние изученности темы вопросами экономики и организации птицеводства занимались многие исследователи, однако специальная работа, посвященная вопросам организации и оплаты труда в птицеводстве, в Узбекистане до сих пор отсутствует. По-

этому научное обоснование совершенствования организации и оплаты труда в условиях промышленного птицеводства является актуальной. Решению этих вопросов посвящено настоящее исследование.

Цель и задачи исследования.

- разработать рекомендации по совершенствованию организации и оплаты труда в условиях промышленного птицеводства.

Цель обусловила постановку следующих основных задач:

- проанализировать современное состояние птицеводства на предприятиях РПО "Узптицепрома";

- изучить научные основы и особенности организации и оплаты труда в промышленном птицеводстве на современном этапе;

- определить основные направления совершенствования организации и оплаты труда в промышленном птицеводстве в ближайшей перспективе.

Объект исследования. В качестве объекта исследования нами выбраны все предприятия РПО "Птицепрома", которым принадлежит определяющая роль в производстве и особенно в государственных закупках продукции отрасли. Доля их в 1990 г. в производстве яиц составила 91,0%, мяса птицы - 95,3%, а в государственных поставках и закупках - соответственно 97,4 и 100%.

В 1992 г. в систему РПО "Птицепрома" входит 81 птицеводческих хозяйств, из которых 75 действует.

При разработке массовых материалов применены методы сравнительной оценки, аналитических группировок, монографический, расчетно-конструктивный, выборочного исследования и др. методы изучения экономических закономерностей. Большинство статистических группировок выполнено по средним данным за 1988-1990 г. г. Хронологические рамки исследования охватывают 1970-1991 г. г.

Методология и методика исследования. Теоретической и методологической основой исследования послужили труды ученых-экономистов, решения сессии Верховного Совета, законодательные акты и постановления органов управления Республики Узбекистан по хозяйственным вопросам.

Документальную основу исследования составили сводные го-

довые отчеты РПО "Птицепрома", годовые отчеты птицефабрик и птицевосхозов, данные ЦСУ Республики, материалы первичного учета, личные наблюдения автора, соответствующие справочные издания, а также опубликованные работы отдельных авторов, рекомендации УНИИЭСХ, УНИИЖ и других научных учреждений.

Научная новизна исследования заключается в том, что впервые на материалах предприятий РПО "Птицепрома" комплексно рассмотрены вопросы совершенствования организации и оплаты труда в условиях промышленного птицеводства; выявлено влияние промышленной технологии производства на характер, формы и методы организации труда в птицеводстве; обоснованы размеры и рациональные формы внутрихозяйственных подразделений и распределения труда. Эффективность организации технологических групп, обеспечивающих пачочное выполнение работ; определена экономическая эффективность прогрессивных форм оплаты труда работников, непосредственно занятых в птицеводстве, дифференциация их заработной платы с учетом труда и объема производственной продукции.

Практическая значимость диссертации. Результаты исследований использованы при разработке методических рекомендаций по организации коллективного и арендного подряда на птицеводческих предприятиях РПО "Птицепрома", предложения по углублению специализации и концентрации производства, совершенствованию организации и оплаты труда и др. внедрены на Янгиольской птицефабрике, ПО им. Ильича и Карасуйском РПЗ, Ташкентской области и на Кувасайском птицефабрике Ферганской области.

По материалам исследований в Управлении РПО "Птицепрома" представлены две докладные записки: "Экономическая эффективность концентрации производства" (1984) и "Совершенствование организации и оплаты труда в птицеводстве" (1981 г.).

Апробация и реализация результатов исследований. Основные результаты исследования доложены и получили одобрения на XXII научно-практической конференции. (1981 г.), XXIII (1982 г.), XXIV (1983 г.), XXV (1984 г.), научной конференции профессорско-преподавательского состава и аспирантов Ташкентского ордена Дружбы народов сельскохозяйственного института. (1980-1982 г. г.), на объединенном заседании кафедры экономики и

организации сельскохозяйственного производства ТашГАУ (1992г.).

Публикации. Основные результаты исследования отражены в 10 статьях, брошюрах и учебно-методическом пособии общим объемом 3,3 п. л.

Объем и структура диссертации. Диссертационная работа изложена на 177 печ. страницах машинописи, содержит 33 таблицы. Состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы из 127 наименований.

#### ОСНОВНЫЕ СОДЕРЖАНИЯ ДИССЕРТАЦИИ

В первой главе - "Развитие промышленного птицеводства и его особенности" в сжатой форме показывается место и роль промышленного птицеводства в решении программы по улучшению обеспечения населения Узбекистана продуктами питания.

Промышленное птицеводство в республике развивается по двум яичным и мясным направлениям. В соответствии с этим специализируются и предприятия.

На 1 января 1991 г. по удельному весу поголовья птицы в общественном секторе первое место занимали предприятия РПО "Узптицепрома" - 73,1%, колхозы - 8,2% и совхозы - 18,2%. В общественном секторе производством продукции птицеводства занимались 354 колхоза, 171 птицеферма совхозов, 75 хозяйств РПО "Узптицепрома". Удельный вес предприятий РПО "Узптицепрома" в производстве яиц в общественном секторе повысился с 6,7 в 1960 г. до 85,9% в 1992 г., а в производстве мяса птицы - с 8,5 до 95,8%.

Темпы увеличения производства продуктов птицеводства увеличились. Тем не менее в республике в 1990 г. по сравнению к научно обоснованным нормам питания на душу населения произведено мяса птиц 29,0%, яиц 65,0%, за 1991 г. - 1992 г. они заметно снизились. В диссертации отражены причины такого явления.

В годы развития птицеводства на промышленной основе оснащены более производительными технологическими оборудованями, что способствовало техническому перевооружению птицеводческой отрасли. Промышленность начала поставлять птицеводческой от-

расли новую систему комплексов оборудования преимущественно второго и третьего типов. АПЛ, ОБН, БКН-Э и одно, двух и треххарусном исполнении.

В птицеводстве достигнуты большие успехи в концентрации производства. Размеры птицефабрик являются важным фактором улучшения их производственно-экономических показателей, так как в крупных хозяйствах эффективнее комплексная механизация, на них более углубленно ведется племенная работа, сосредоточены квалифицированные работники, лучше используются производственные площади и т. д.

Экономические показатели птицефабрик и птицевоскохов системы РПО "Птицепрома", имеющих наибольшее поголовье взрослой птицы на одно хозяйство, лучше чем у тех, где меньше поголовье. (табл. 1.).

Относительно высокая производительность труда достигнута на птицефабриках, которые имеют среднегодовое поголовье кур-несушек более 300 тыс. гол. К этим птицефабрикам относятся "Кузасайская" Ферганской области, "Ташкентская" ПО им. Ильича Ташкентской области. На этих птицефабриках выработка валовой продукции на работающего в с/х составила соответственно 20,2, 19,9 и 17,2 тыс. руб. или 2-3 раза выше, чем на птицефабриках Каршинской и Сырдарьинской, которые имеют среднегодовое поголовье кур-несушек соответственно 52,0 и 62,1 тыс. гол.

Следовательно, концентрация, углубление специализации и межхозяйственная кооперация в промышленном птицеводстве, применения новой системы машин и комплексов оборудования с одновременным внедрением прогрессивных технологий и методов организации труда являются важным к увеличению производства яиц и мяса с наименьшими затратами труда и материально-денежных средств. В работе обосновано, что под влиянием научно-технического прогресса в промышленном птицеводстве происходят коренные изменения в характере труда рабочих, что определяет изменения в квалификационно-профессиональной структуре коллективов предприятий и является характерным для всей птицеводческой промышленности. Применение более современной техники, прогрессивной технологии приводит не только к изменению кооперации труда, но и к его глубокому разделению.

Таблица 1.

Влияние уровня концентрации поголовья кур-несушек на эффективность производства яиц на птицефабриках личного направления РПО "Птицепрома" (в среднем за 1989-1990 г. г.)

Показатель	N группы			Показатель III группы, % к I группе.
	I	II	III	
группа птицефабрик по поголовью кур-несушек, тыс. гол.				
	до 150	с 151-300	свыше 300	
	5	5	5	
Количество птицефабрик	91,2	231,8	409,4	447,8
Среднегодовое количество кур-несушек, тыс. гол.	162,4	177,8	188,4	116,0
Яйценоскость, шт.	124,63	81,46	78,55	63,0
Себестоимость 1000 яиц, руб.	5,91	8,20	3,47	59,7
В том числе: оплата труда	118,72	78,26	75,08	63,2
мат. денежн. затраты	56,02	47,97	44,60	81,1
из них корма	4,27	3,93	3,60	49,5
Затраты труда на 1000 яиц, ч/ч.				
Произведено продукции на раб. занятого в птицеводстве, руб.	19280	27485	31007	155,6
Выручка от реализации 1000 яиц, руб.	116,87	115,59	112,09	95,9
Рентабельность, %	-0,3	42,8	43,2	

В промышленном птицеводстве организация труда имеет особенности, производственный процесс на промышленной основе осуществляется с использованием, с одной стороны, живых организмов птицы, кормов растительного и животного происхождения, и с другой - принципов организации промышленной отрасли. С учетом изменения биологических качеств птицы и ее продуктивности, под влиянием условий внешней среды, сохранения качества продукции наблюдается последовательность и взаимосвязанность выполнения процессов производства.

Научно обоснованная промышленная технология обеспечивает поточность производства, равномерной в течении года выход яиц высокого качества с наименьшими затратами труда и средств. Интенсивная технология производства на птицефабриках основана на равномерном в течении года комплектовании промышленного стада на основе разработанного графика, в котором предусматривается численность поголовья и даты поступления и перемещения птицы из одной половозрастной группы в другую по производственным подразделениям, в том числе корпусам, залам. Комплектование методом посадок, практиковавшиеся до последнего времени (т.е. по мере выработки взрослой птицы в залах освобождалась часть клеток и батарей куда сразу подсаживали новую птицу), не получило широкого распространение, так как в залах имеются разновозрастная птица, что препятствовало проведению зооветеринарных мероприятий (регулировка светового дня, очистка и дезинфекция помещений).

Передовые птицефабрики осуществляют одновременное комплектование зала, а после - и корпус в целом. Такая технология создает условия для эффективной технической базы предприятий, обеспечивает поточность производственного процесса, равномерное поступление продукции в течении года, позволяет разработать и внедрить более совершенную организацию труда.

Во второй главе - "Организация труда в промышленном птицеводстве и ее совершенствование" - исследованы научные основы и особенности организации труда в этой отрасли.

Долгие годы аграрные экономисты основных элементов организации труда (формирование внутрихозяйственных производственных подразделений, формы кооперации и разделения труда, методы

выполнения отдельных операций, режим работы, труда, отдыха) непосредственно связывали с формами собственности на основные средства производства и производимой продукцией с формами предприятий, что полностью несоответствует действительности. Обобщение опыта в нашей республике и зарубежом показывает, что состояние организации труда, главным образом, зависит от концентрации производства, механизации выполняемых работ, квалификации работников и др.

В диссертационной работе изучены особенности распределения труда на предприятиях с промышленной технологией, принципы организации внутрихозяйственных подразделений, взаимосвязь с организацией производства и организации трудовых процессов.

В настоящее время на птицефабриках, в птицеводческих и птицеводческих (стационарных) сложилось несколько форм распределения труда: технологическое, функциональное, профессиональное, квалификационное. Технологическое распределение труда в целом по предприятию определяется технологическими факторами, оно связано с разбивкой процесса на отдельные технологические стадии.

Вследствии разделения труда производственным процессом на птицеводческих предприятиях произошло обособление отдельных служб, цехов, участков, которые заняты выполнением не только основных технологических процессов, но и обеспечением и подержанием в работоспособном состоянии средств производства вспомогательных обслуживающих служб. Виды и количество цехов на предприятиях при определении уровня развития техники и технологии главным образом зависит от степени специализации и концентрации производства. На птицеводческих предприятиях с высокой концентрацией и уровнем специализации производства центра, как правило специализируются на выполнении технологических стадий производства одного продукта (табл. 2.).

На уровень разделения труда и численность производственных цехов, участков и служб на птицеводческих предприятиях влияют и факторы производства: направление хозяйства, технология производства, применяемое оборудование, машины и механизмы.

Обособление на птицеводческих предприятиях основных, вспомогательных или обслуживающих цехов и служб является прог-

Таблица 2.

Перечень основных и обслуживающих цехов, участков служб на птицеводческих предприятиях РПО "Птицепрома"

Основной производственный цех.	Цех промышленного производства.	Обслуживающие службы, цехи и участки.	Общепроизводственные службы и участки.
Родительского стада.	Переработка птицы, холодильный.	Транспортная служба, транспортный цех (участки: автомобильный, тракторный и электрокарный), автоколонны.	Охрана ЖКО.
Выращивание цыплят в возрасте от 1 до 60 дн.	Переработка мочевой кислоты	Ремонтно-механическая служба: рем. механические и с/х мастерские.	Медицинский пункт или участок.
Выращивание ремонтного молодняка в возрасте от 61 до 140 дн.	Перво-пуховые изделия.	Электротехническая служба, электротехнические мастерские или цехи, участок вентиляции и связи.	Детские учреждения.
Выращивание молодняка от 1-140 дн.	Производство яичного порошка.	Сантехническая служба: цех водоснабжения и канализации, очистки сооружений.	Спортивное сооружение и др.
Промышленного стада кур-несушек (клеточного и напольного содержания)	Приготовление травяной муки, сушки помета и утилизации.	Теплотехническая служба: теплоцех, котельная, газовый участок.	
Ветеринарный зооветлаборатория Кормоцех.		Санпропускник Прачечная, изолятор, Ремонтно-строительная служба-ремстройцех или участок.	

рессивным направлением в организации производства. Оно позволяет освободить основные производственные цехи от выполнения несвойственных им работ.

На основе технологического и функционального разделения труда формируется и профессиональный состав работников птицефабрик. Для работников каждой профессии устанавливаются определенные обязанности, нормы выполнения работ. В соответствии с обязанностями организуются рабочие места и система обслуживания.

Основными требованиями при выборе того или иного вида разделения труда, а следовательно, и специализации работника являются: обеспечение современного и качественного выполнения всех видов работ, необходимых для бесперебойного функционирования производства; полное использование совокупного и индивидуального фондов рабочего времени; высокая степень ежедневного использования машинной техники и др. средств производства; повышение содержательности труда, устранение и предупреждение отрицательных последствий чрезмерного его разделения. Следует отметить, что формы разделения труда обладают определенной спецификой, не являются постоянными, а находятся в прямой зависимости от применяемой технологии и меняют свое содержание по мере развития и совершенствования орудий труда.

На птицеводческих предприятиях, как и в промышленности, различают межцеховую и внутрицеховую кооперацию, они полностью не раскрывают всех форм кооперации труда в первичных трудовых коллективах. Поскольку кооперация органически связана с разделением труда, то ее формы аналогичны формам разделения труда: технологическая, функциональная, профессиональная, квалификационная и кооперационная. Применение тех или иных форм зависит от уровня технической оснащенности, характера, типа, структуры производства и уровня организационных процессов. В диссертации дается подробная характеристика этим формам кооперации труда и типов производственных бригад.

Конечной целью создания бригад, как и всех других коллективов, является объединением усилий исполнителей для выполнения определенной работы с наименьшими затратами живого и прошлого труда. На практике, часто бригадную форму организации

труда необоснованно именуют "цехом" (например, на птицефабрике "Карши" Сырдарья, "Наманган" и многие др.). На наш взгляд, бригада и цех однозначные подразделения. Они различаются лишь по степени завершенности технологического процесса и масштабы производства.

Взаимосвязь между цехом и бригадой надо выразить как между общим и частным. Если в бригаде кооперация труда осуществляется, в основном, между членами первичного трудового коллектива, то в цехе и между первичными коллективами, в результате чего усложняется количественно и качественно взаимосвязь, повышаются требования к уровню организации труда и как результат - увеличивается численность административно-управленческого персонала.

На птицефабрике "Ташкент" Ташкентской области со среднегодовым поголовьем свыше 0,2 млн. кур-несушек промышленного стада созданы 2 цеха для обслуживания только этой технологической стадии. Административно-управленческий персонал цеха - инженер, ветврач, бухгалтер во главе с начальником цеха осуществляют руководство. В состав цехов входят бригады. Например, в цехе N 1 птицу обслуживают 2 бригады общей численностью 52 работника, которые от 185,5 тыс. среднегодовых кур-несушек в 1991 г. получили 22,9 млн. яиц.

По мере роста концентрации производства численности обслуживающих рабочих на птицефабриках создаются такие цеха, как механический, ремонтный и др. Как показывает практика, создание цехов в качестве самостоятельных подразделений для обслуживания кур-несушек промышленного стада целесообразно при определенном количестве бригад, а не поголовья птицы, которое в зависимости от уровня механизации, размеров помещений и т. д. может варьировать в значительных пределах. Так, на птицеводческих предприятиях яичного направления РПО "Птицепрома" со среднегодовым поголовьем до 300,0 тыс. кур-несушек при наличии до 3 бригад отсутствуют самостоятельные цеха по обслуживанию несушек.

Анализ опыта работы птицеводческих предприятий системы РПО "Птицепрома" показывает, что наибольший эффект получен в тех хозяйствах, где совершенствовались организации производства

и труда шло в тесном взаимодействии с совершенствованием технологических процессов. Выбор той или иной технологии определяется требованием максимального выхода птицеводческой продукции с единицы площади птичников при минимальных затратах труда и средств. При этом должны обеспечиваться высокая продуктивность птицы, ее сохранность, качество продукции и т. д.

Важную роль в совершенствовании технологических процессов в промышленном птицеводстве сыграл переход птицеводческих хозяйств на более прогрессивную технологию выращивания молодняка и содержания кур-несушек в клетках. В 1965 г. в хозяйствах РПО "Птицепрома" 100% кур-несушек промышленного стада содержалось на полу. В 1991 г. на клеточной технологии содержания находились кур-несушки уже 91,6% и только 8,4% - на напольной.

Внедрение более прогрессивного способа содержания птицы способствовало эффективному использованию производственных площадей за счет увеличения плотности посадки кур с 5 до 18 и более голов на 1 м.

В работе обобщается опыт передовых птицефабрик по совершенствованию организации труда, дается экономическая оценка различным типам оборудования технологическим процессам содержания кур. На практике доказано, что переход на выращивание молодняка кур в одном помещении с суточного до 140 дневного возраста в трехрусном клеточных батареях КБУ-3 и однорусных Р-15 является важным резервом снижения технологической трудоемкости птицеводческой продукции. При такой технологии уменьшаются транспортные затраты, снижается расход топлива, уменьшаются стрессовые факторы и отход птицы при транспортировке.

Следовательно, совершенствование технологии производства и трудовых процессов в птицеводстве являются реальным резервом снижения технологической трудоемкости, обеспечивает дальнейшее повышение производительности труда птицеводов без существенно-го увеличения капиталовложений.

В третьей главе - "Оплата труда в промышленном птицеводстве и ее совершенствование" уточнены научные основы и эффективность действующих форм оплаты труда, разработаны меры ее совершенствования.

Долгие годы научные основы оплаты труда, как и его орга-

низации связывали с формами собственности и предприятий. Так, например, ученые - экономисты утвердили, что экономической основой оплаты труда колхозников является валовой доход колхозов, а рабочих и служащих - национальный доход страны. Такое толкование отрицал действия закона товарного производства в -  
общее товарного характера рабочей силы, в частности. В колхозах оплата труда <sup>несла</sup> недостаточный характер, а в государственных предприятиях - гарантировалась обществом. В зависимости от формы собственности применялись и различные системы и формы оплаты труда, что привело к необоснованной дифференциации его уровня между отдельными предприятиями, между отраслями народного хозяйства.

В птицефабриках Узбекистана с первых лет их организации применяются аккордно-премиальная оплата труда. Благодаря этому уровень оплаты труда в определенной мере связываются с количеством и качеством труда, а также объемом производимой продукции, ее качеством и себестоимостью. В диссертации показаны преимущества и пути устранения основных недостатков действующей аккордно-премиальной формы оплаты труда в промышленном птицеводстве.

Следует указать, что в условиях промышленного птицеводства, труд сохраняет индивидуальные черты, возрастает требование к уровню квалификации птицеводов, к глубокому знанию применения сложных систем машин, автоматики и технологии производства. Поэтому становится объективно строить их заработную плату аналогично с промышленным производством, учитывая специфику труда рабочего птицеводства, а также соотносить уровень оплаты их труда с рабочими промышленности.

К сожалению в птицефабриках системы и формы оплаты труда почти не отличаются от совхозов и др. государственных предприятий.

В диссертации прослеживается среднемесячная зарплата рабочих РПО "Узптицепрома" ряда лет, дается сравнительный анализ уровня зарплаты работников различных отраслей народного хозяйства, детально рассматриваются отдельные элементы заработной платы работников птицефабрик, устанавливается теснота связи оплаты с конечными результатами производства и труда. В

настоящее время размер заработка рабочего зависит от расценки и объема произведенной продукции, степень напряженности планового задания непосредственно влияет на уровень и структуры фонда оплаты труда рабочих и др. категорий работников.

Соблюдение действующих условий оплаты труда рабочих, предусмотренных типовым подомением, и требований планирования производства при улучшении конечных результатов труда ведет к снижению поощрительных выплат и выравниванию уровня оплаты труда при разных его затратах. Это положение противоречит основным требованиям законов товарного производства и воспроизводства рабочей силы.

Дальнейшее повышение уровня оплаты труда зависит от факторов, важнейшими из которых являются производительность труда, опережение темпов роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы. (табл. 8.).

Усиление материальной заинтересованности в результатах труда практически возможно только при обоснованной дифференциации оплаты в зависимости от количества и качества труда. При этом необходимо учитывать факторы: не зависящие от рабочих, но оказывающие существенное влияние на результаты производства. Учет объективных факторов производства при установлении норм труда и материальных затрат позволит более обоснованно регулировать уровень оплаты труда.

Отмеченные недостатки действующей системы оплаты труда работников предопределяет основные направления совершенствования методов материального стимулирования. В современных условиях ими являются совершенствование коллективных форм организации и оплаты труда на основе коллективного подряда.

Эта форма организации и стимулирования труда отвечает современным требованиям производства научной организации труда, возросшему общеобразовательному и культурному уровню трудящихся, развитию демократических начал в управлении, воспитанию отношения к труду, повсеместное внедрение в сельскохозяйственное производство коллективного и среднего подряда, как объективная необходимость на современном этапе развития.

Однако на птицеводческих предприятиях внедрение коллективного и арендного подряда идет сравнительно медленно. В

Таблица 3.

Зависимость уровня оплаты труда от его производительности  
на птицефабриках ПКО "Птицепром" (в среднем за 1939-1950 гг.)

Показатель	N группы			Ш группа, % к I группе.
	I	II	III	
Количество птицефабрик	5	4	6	
Валовая продукция птицеводства на средне- годового работника, тыс. руб.	11,5	13,6	15,7	136,5
Оплата труда на среднегодового работника, руб.	1731	1751	1875	108,3
В том числе по тарифу, %	78,6	75,7	71,2	90,6
Все виды выплат по конечным результатам, %	21,4	24,3	28,9	134,6
валовая продукция на работника, тыс. руб.	до 13,0	13,0-14,0	свыше 14,0	

большинстве случаев его применяют только отдельные производственные подразделения. Имеются случаи отказа от применения коллективного подряда в подразделениях, ранее пришедшее на эту форму организации и оплаты труда. Это результат сохранения низкой производительности и оплаты труда в коллективах, работавших на подряде.

Следует также отметить, что темпы роста производительности труда в целом по Птицепрому бывшего СССР, в т.ч. за 1981-1990 г. среднегодовой прирост производительности труда в целом по Птицепрому бывшего СССР возрос на 4% в т.ч. в Республике Беларусь - на 4,9%, а по предприятиям РПО "Птицепрома" произошло снижение уровня производительности труда по сравнению с 1980 г. Человечность поголовья птицы, обслуживаемого работником в среднем по бывшему Птицепрому СССР в 1990 г. составила 3492 гол., а по РПО "Птицепрому" - 2967 гол., т.е. на 15% ниже. Отсюда и высокая трудоемкость 1000 шт. яиц. В специализированных хозяйствах РПО "Птицепрома" они были в 1,5 раза выше, чем в среднем по бывшему Птицепрому СССР.

Внедрение подряда на птицеводческих предприятиях РПО "Птицепрома" осложняется тем, что с переводом их на промышленную основу (1964 г.) бригадная организация труда коллективов явилась основной формой кооперации; но в первичных приоритет дается на индивидуальной заинтересованности и ответственности рабочих.

При переходе на оплату труда по коллективному подряду следует преодолеть сложившиеся привычки и добиться того, что индивидуальная заинтересованность работников в высокой степени сочеталась с коллективными интересами. В связи с этим прежде всего требуется проведение организационно-технологической и воспитательной работы как среди рабочих, так и руководящих и инженерно-технических работников предприятий.

В работе обоснована социально-экономическая сущность коллективного и арендного подряда. Обоснованы основные требования, выполнение которых необходимо для эффективного осуществления работы по коллективному и арендному подряду.

Автором на основании рекомендаций Всесоюзного научно-исследовательского и технологического института (ВНИИТИП) раз-

работаны параметры бригад с коллективным подрядом применительно к условиям предприятия РПО "Птицепрома". (табл. 4.).

По данным таблицы можно проследить размеры и результаты работы по обслуживанию кур и бройлеров, сложившиеся в отрасли птицеводства предприятий РПО "Птицепрома" и в передовых бригадах (удельный вес передовых бригад 15-20% в общем количестве бригад). Аналогичные параметры разработаны также при обслуживании родительского стада кур, ремонтного молодняка кур и бройлеров.

Практика показывает, что по мере увеличения размеров бригад по обслуживаемому поголовью птицы улучшаются все основные производственно-экономические показатели. Показатели среднегодового поголовья птицы в передовых бригадах почти соответствует среднему размеру бригады по поголовью птицы при современном оборудовании и применяемых технологиях.

Организационная форма бригад, ее численный профессиональный состав определяются исходя из содержания и сложности производственного процесса, объема и трудоемкости работ, установленной на основе отраслевых и других прогрессивных нормативов по труду, требований научной организации труда, применяемых технических и организационных условий работы. При этом должны обеспечиваться эффективное использование выделенных в распоряжении бригады средств производства, пропорциональность, согласованность, ритмичность и точность в выполнении производственных процессов.

Численность трудовых коллективов производственных подразделений определяются исходя из технологической трудоемкости выполнения планового объема работ, рассчитанной на основе установленных в хозяйстве норм времени, норм выработки или норм обслуживания.

При коллективном подряде заработок между всеми работающими распределяется в зависимости от трудового вклада каждого в общие результаты. Индивидуальный вклад учитывается с помощью коэффициента трудового участия (КТУ). Для определения его величины применяют оценочные показатели, характеризующие производственную и социальную деятельность рабочего.

Библиотека  
СамСХИ

ИВ. М. Q. 13705

Таблица 4

Основные параметры для перевода на бригадный подряд  
производственных предприятий РПО "Птицепрома" (при  
обслуживании кур промышленного стада).

Показатели	При содержании в клеточных батареях			
	КБН-1	ОБН-1	КБН-1	ОБН-2
Среднегодовое поголовье кур, тыс.	152,0	121,0	195,0	236,0
Среднегодовая численность рабочих.	23,7	16,5	21,2	11,2
Нагрузка птицы на работника, гол.	6400	7315	9210	21000
Производство яиц на 1 чел. - ч. шт.	667	667	714	910
Себестоимость 1000 яиц, руб.	141,3	157,1	153,4	139,8

Основные выводы и предложения.

-----

По результатам исследований сделаны следующие выводы и предложения:

1. Развитие птицеводства на промышленной основе - решающее условие для ускорения темпов увеличения его продуктов с наименьшими затратами кормовых ресурсов, труда и других форм разгосударствления и передачи таких типов предприятий не целесообразно обеспечить дальнейшего их развития. Ускорить в них внедрение безотходной технологии использования сопряженной и побочной продукции отрасли.

2. В целях полного использования всех преимуществ промышленного производства применить прогрессивные формы организации труда, способствующей постоянной и равномерной занятости в течении года птицеводов; организовать труд на основе коллективного подряда.

3. В подрядных коллективах оплаты труда производить по стабильным нарядам расценкам. Еще более выгодным, установление ее размера от стоимости чистой продукции (валового дохода), что способствует сокращению элементов оплаты (сейчас их свыше 10), упрощает ее расчет, учет и распределение между подразделениями и их работниками.

4. Обеспечить самостоятельность предприятий их подразделений в осуществлении прогрессивных мер использования резервов увеличения производства продуктов с наименьшими затратами кормов и труда, распределение фонда оплаты труда с учетом конечных результатов работы в реализации товарной продукции по свободным ценам.

Основное содержание диссертации  
опубликовано в следующих работах.

1. Экономическая эффективность межколхозной кооперации Узбекистана. Научн. труд, вып. 73, с.137-141, 1977г., 0,4 п. л.

2. Опыт организации и оплаты труда на Бостанлыкской птицефабрики. Труды САНИИЭСХ, вып. 23, с.96-100. Ташкент, 1982 г., 0,6 п. л.

3. Эффективность производства продукции птицеводства на Ташкентской птицефабрике. Научн. труды, ТашСХИ, вып. 97, с. 126-130., Ташкент, 1982 г., 0,3 п. л.

4. К вопросу об организации и оплате труда работников птицеводства. Труды САШМЭСХ, вып. 25, с. 81-85, Ташкент, 1983 г., 0,3 п. л.

5. Выгоды концентрации. Экономика и жизнь. N 11., с. 54-55, 1984 г., 0,2 п. л.

6. Роль птицеводства в решении Продовольственной программы. Труды СНИИЭСХ, вып. 27, с. 98-101, Ташкент, 1984 г., 0,3 п. л.

7. Эффективность концентрации в птицеводстве. Экономика и жизнь, N 4, с. 52, 1985 г., 0,3 п. л.

8. Организация и оплата труда в животноводстве. Ташкент, Мехнат-1985 г., с. 69-78, 0,4 п. л.

9. Коллектив пудрат шароитида Меҳнатга ҳақ тулаш темаси буйича масалалар ечиш учун услубий курсатма. Тошкент, 1993 й. 0,3 0. т.

10. Паррандачиликда ишчилар меҳнатини ва унга ҳақ тулашни такомиллаштиришнинг асосий йўналишлари. 0,4 п. л. (Босишга қабул қилинган).

" Саноат асосидаги паррандачиликда меҳнатни за унга ҳақ тулаш ташкил этилиши тақомиллаштирилди" мавзусида 08.00.05 мутахассислиги бўйича иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун М.М. НИҒМАТОВ томонидан тайёрланган диссертациянинг

### К И С К А Ч А М А Ў М У Н И

Диссертациянинг ҳамми 137-бет 33 та жаъвал уз ичига олган, кирил, 3 боб, Хулосалар ва тақлифлар, ҳамма фойдаланилган адабиётлар руйхатидан ташкил топган.

Илмий ишларнинг долзарблиги муаллиф томонидан ҳозирги даврда бозор иқтисодиётига утил жараенида Ўзбекистон Республикасини иқтисодий ривожлантиришнинг энг муҳим муаммоларидан бири аҳолини озиқ-озик билан таъминлашни яхшилаш, жумладан пархез ва юкори тудимли маҳсулот туҳум ва парсанда гушти ишлаб чикаришида меҳнатни ташкил этиш ва унга ҳақ тулашни тақомиллаштиришнинг самарадорлигини урганилган.

Шу мақсадда диссертант уз илмий изланишларини саноат асосида ташкил килинган паррандачилик хужаликлари мисолида мазкур тармоқнинг самарадорлигини ошириш омилларини аниқлаш ва амалиетида ундан фойдаланиш йулларини ечитга каратилган.

Изланишнинг назарий кисмида паррандачилик тармоқининг Ўзбекистон Республикаси иқтисодиетига тутган урни ва аҳамияти, саноат паррандачилигини ривожлантириш хусусиятлари, ишчилар меҳнатини ташкил этиш ва унга ҳақ тулашни тақомиллаштиришнинг асосий муназиллари кэритилган.

Иккинчи бобда диссертант уз ваҳсий изланишлар натижасини баен килган. Бунда тармоқ бўйича ички хужалик хисоби принципларини амалга ошириш хусусиятлари очиб берилган, меҳнат тақсимоти, сермеҳнатли ишлаб чикарил технологик жараенлари урганилган, меҳнатни бригадалар усулида ташкил этишдан звенолар усулида ташкил этишга утил ва ихтисослашган гуруҳларга бўлиб уларга бир ёки бир неча якин касб ишчиларини киритил мақсадга мувофиқлиги асослаб берилган.

Учинчи бобида диссертант бевосита паррандачиликда меҳнатга ҳақ тулатни ташкил этишни тақомиллаштириш йуллари асосланган.

Шу босида диссертацияда "Узптицепром" илчиларининг катор биллардаги уртача ойлик иш ҳақлари кузатишган, халқ хужадиги турли тармоқлари ходимларининг иш ҳақи даражаси киесини таҳлил қилинган, паррандачилик фабрикалари ходимлари иш ҳақининг айрим элементлари муфассал таҳлил этилган.

Думладан Типик қоидаларда назарда тутилган илчилар меҳнатига ҳақ тулаш буйича амалдаги лартадга ва ишлаб чиқарилни ривожлантириш талабларига риоя қилинмиши меҳнатнинг пироворд натижалари яхшилланган рағбатлантирувчи тулозларнинг қамайиши меҳнат сарфлари турлича булган ҳолларда бир хилда ҳақ тулашига олиб келади. Бу ҳолат меҳнатга кура тақсимлаш қонунининг асосий талабларига зиддир. Меҳнатга ҳақ тулаш даражасини бундан кейинги ошаришлар катор омилларга боғлиқ булиб, умардан меҳнат унумдорлиги эканлиги тақидланган.

Диссертацияда паррандачилик ходимлари меҳнатига ҳақ тулаш амалдаги тизимининг айтиб утилган нуқсонлари моддий рағбатлантириш методларини тақомиллаштиришнинг асосий йуналишларини белгилаб берилмиши ва ҳозирги лароитда меҳнатни ижара ва жамоа пулдарги асосида ташкил этиш ва унга ҳақ тулашнинг шакллари тақомиллаштириш асослаб берилган.

Илимий изланишнинг якунида ҳулоса ва тақлифлар берилган. Думладан санат асосида паррандачиликда меҳнатни ва унга иш ҳақини берилни ташкил этишни тақомиллаштириш натижасида маҳсулот ишлаб чиқарит самарадорлигини ошириш учун меҳнат унумдорлигини устириш, меҳнат тақсимоти ва кооперациясини чуқурлаштириш йуналишларини аниқлаш ва бу жараенининг техника, технология ва иш қучидан самарали фойдаланишни тақлиф этилган.

Шунингдек, диссертант паррандачиликдаги ишлаб чиқарит жараенларини барча даярлари буйича ишларининг узлуксиз бажарилишини тақминлашдиган технологик гуруҳларни ташкил этиш, ижара ва жамоа пулдаргини формаларининг иқтисодий самарадорликларини улари ишлаб чиқаритга кенг жорий қилиш максимда музоффик эканлигини асосланган.

Босмаховага топширилади 16.07.93 й. Босишга рухсат  
этилди 13.07 й. Қўроз бичими 60x84 I/16. Офсет  
босма усули. Дэлони 100 нусха. Буртма 53.

---

ЎзР ФА "Кибернетика" ИИБ сизга қарашли Ҳисоблаш мар-  
казли Кибернетика Инстит тивинг босмаховасида чоп  
этилган. 700143, Тошкент, Ф.Хўжаев, кўчаси 34 уй.